

Resumo da Programação Anual de Saúde - 2025

Município: Itatiaia - RJ
Estado: Rio De Janeiro

Região de Saúde: Médio Paraíba
Período do Plano de Saúde: 2022-2025
Data de finalização: 23/05/2025 09:45:34
Status da PAS: Em Análise no Conselho de Saúde

Relação de Diretrizes, Objetivos, Metas Anualizadas e Indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Fortalecimento e manutenção das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde

OBJETIVO Nº 1.1 - Expandir e consolidar no município a atenção básica como porta de entrada, com ênfase na Estratégia Saúde da Família, ordenadora da rede de atenção, acolhedora e resolutiva

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2025	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
1.1.1	Manter 100% das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde	Percentual de Ações, Serviços e Programas mantidos no âmbito da Atenção Básica	100,00	2021	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de Ações, Serviços e Programas mantidos no âmbito da Atenção Básica								
1.1.2	Ampliar para 80% a cobertura da Estratégia Saúde da Família	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	75,93	2020	Percentual	80,70	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar Cobertura populacional estimada nas equipes de Atenção Básica								
1.1.3	Manter 100% atualizado o cadastramento das famílias e dos indivíduos	Cadastramento das famílias e dos indivíduos atualizado	75,93	2020	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter Cadastramento das famílias e dos indivíduos atualizado								
1.1.4	Implantar prontuário eletrônico em 100% das unidades da Atenção Primária	Unidades da Atenção Primária com prontuário eletrônico implantado	1	2022	Número	100	8	Número
Ação Nº 1 - Implantar nas Unidades da Atenção Primária o prontuário eletrônico								
1.1.5	Reorganizar os processos de trabalho na atenção básica por meio de implantação dos protocolos clínicos das áreas estratégicas	Número de Protocolos Clínicos implementados	1	2022	Número	7	10	Número
Ação Nº 1 - Implementar de Protocolos Clínicos na Atenção Primária em Saúde								

1.1.6	Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica	Percentual de Ações, Serviços de Saúde Bucal mantidos no âmbito da Atenção Básica	100,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica								
1.1.7	Ampliar para 80% a cobertura de Equipes de Saúde Bucal de acordo com Estratégia Saúde da Família	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	77,70	2017	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de Ações, Serviços de Saúde Bucal mantidos no âmbito da Atenção Básica								
1.1.8	Realizar levantamento epidemiológico da saúde bucal (5 anos, 12 anos, 15 a 19 anos, 35 a 44 anos e 65 a 74 anos, conforme diretrizes do Ministério da Saúde)	Levantamento Epidemiológico da Saúde Bucal realizado por faixas etárias	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Levantamento epidemiológico realizado na saúde bucal								
1.1.9	Ampliar e formatar o Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental, através de atividades coletivas nas UBS, escolas e associações	Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental ampliado e formatado	-	2022	Número	10	1	Número
Ação Nº 1 - Realizar 03 atividades coletivas de Prevenção da Doença Carie Dental nas UBS e escolas								
1.1.10	Aumentar para 3,0% a média da ação coletiva de escovação dental supervisionada	Média de ação coletiva de escovação supervisionada	2,42	2017	Razão	3,00	3,00	Razão
Ação Nº 1 - Realizar 03 atividades coletivas de escovação dental supervisionada								
1.1.11	Capacitar as equipes de Saúde Bucal com regularidade visando a identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	Percentual de equipes de Saúde Bucal capacitadas regularmente na identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	-	2022	Percentual	3,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Realizar 03 capacitações nas equipes de Saúde Bucal com objetivo de identificação precoce de lesões bucais								
1.1.12	Implantar Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas quanto à saúde bucal materno-infantil e amamentação	Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas implantado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Programa de Orientações de Gestantes e Puérperas implantados								
1.1.13	Garantir a manutenção de 1 profissional fisioterapeuta em cada unidade distante do Centro (Vila Flórida e Maromba)	Número de profissionais fisioterapeutas nas unidades distantes do Centro	1	2017	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Número de profissionais fisioterapeutas nas unidades distantes do Centro								
1.1.14	Ampliar oferta de atividade física vinculada às ações de prevenção das doenças crônicas não transmissíveis	Ações de atividades físicas executadas no período	20,00	2020	Percentual	4,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ações de atividades físicas executadas no período								
1.1.14	Fortalecer o Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) implantado em 2017	Manter SISVAN/ATAN implementado	1	2017	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Manter SISVAN/ATAN implementado								
1.1.17	Ampliar as ações do Programa Saúde na Escola – PSE	Cobertura de escolas contempladas com o PSE/ Cobertura de alunos da rede municipal atendidos	20,00	2020	Percentual	100,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Cobertura de escolas contempladas com o PSE/ Cobertura de alunos da rede municipal atendidos								
1.1.17	Implantar a Política Nacional de Alimentação e Nutrição promovendo a prática de alimentação apropriada com foco no ponto de vista biológico e sociocultural em 100% das unidades da APS	Ampliar as ações preventivas e educativas do Programa SISVAN	0,00	2016	Percentual	100,00	15,00	Percentual

Ação Nº 1 - Ampliar as ações preventivas e educativas do Programa SISVAN									
1.1.18	Manter em 90% o acompanhamento das condicionalidades dos beneficiários do Programa Bolsa Família	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)	83,00	2018	Percentual	90,00	90,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)									
1.1.18	Expandir o acesso à abordagem e tratamento do tabagismo na rede de atenção básica especializadas, garantindo a oferta das ações em todas as Unidades da Rede Municipal de Saúde	Número de Grupos de Tabagismo na Atenção Básica	5	2022	Número	5	10	Número	
Ação Nº 1 - Número de Grupos de Tabagismo na Atenção Básica									
1.1.21	Manter e aperfeiçoar o Atendimento Domiciliar EMAD/EMAP	Executar as atividades EMAD/EMAP com qualidade	100,00	2017	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Executar as atividades EMAD/EMAP com qualidade									
1.1.21	Reformar e/ou ampliar as Unidades Básicas de Saúde	Percentual de unidades de saúde reformadas	0,00	2018	Percentual	3,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Todas as unidades reformadas ou ampliadas									
1.1.22	Construir uma nova unidade de saúde na Vila Flórida adequada	Unidade de saúde construída e adequada	0	2018	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Unidade de saúde construída e adequada									
1.1.23	Construir Unidade de Saúde da Família nos bairros: Jardim Itatiaia, Penedo (África I e II, Jambeiro I e II), Jardim Manchete e Vila Odete garantindo a cobertura de 100% de PSF no município	Unidades de saúde construídas	0	2018	Número	4	5	Número	
Ação Nº 1 - Unidades de saúde construídas									
1.1.24	Construção da unidade de saúde da Vila Esperança	Unidade de saúde construída	0	2018	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Unidades de saúde construída									
1.1.25	Garantir equipamentos de urgência e emergência nas Unidades Básicas de Saúde, assim como infraestrutura e capacitação dos profissionais	Percentual de Unidades Básicas de Saúde com equipamentos de urgência e emergência, infraestrutura e profissionais capacitados	0,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Percentual de Unidades Básicas de Saúde com equipamentos de urgência e emergência, infraestrutura e profissionais capacitados									
1.1.25	Equipar e mobiliar as novas Unidades Básicas de Saúde	Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas	0,00	2018	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas									
1.1.28	Implantar 01 Consultório Odontológico na UBS Centro	Consultório Odontológico implantado na UBS Centro	0	2022	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Consultório Odontológico implantado na UBS Centro									
1.1.28	Reequipar e mobiliar as Unidades Básicas já existentes	Percentual de unidades de saúde reequipadas e mobiliadas	0,00	2018	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas									
1.1.29	Adquirir veículos para a Atenção Básica – 3 veículos – EP	Veículos adquiridos para Atenção Básica	3	2022	Número	3	3	Número	
Ação Nº 1 - Veículos adquiridos para Atenção Básica									

1.1.30	Garantir o funcionamento dos polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete	Polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete em funcionamento	-	2022	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete em funcionamento								
1.1.31	Adquirir espaço próprio para Programa Melhor em Casa	Espaço adquirido para Programa Melhor em Casa	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Espaço adquirido para Programa Melhor em Casa								
1.1.32	Construir Polos da Academia da Saúde de Penedo (Formigueiro e África), Vila Flórida e Maromba	Polos da Academia da Saúde construídos	0	2022	Número	3	4	Número
Ação Nº 1 - Polos da Academia da Saúde construídos								
1.1.33	Adquirir veículos para contemplar os programas do NASF, Melhor em casa e Unidades de Saúde	Veículos adquiridos	0	2022	Número	5	3	Número
Ação Nº 1 - Veículos adquiridos								
1.1.34	Ampliar a equipe nos PSFs com profissionais fisioterapeutas	Percentual de equipes de PSF com fisioterapeutas	33,33	2022	Percentual	5,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de equipes de PSF com fisioterapeutas								
1.1.35	Garantir a implementação do plano de cargos, carreira salários para os profissionais da saúde	Plano de cargos, carreira e salários implementado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Plano de Cargo, carreiras e Salários								
1.1.35	Viabilizar transporte para os Agentes de Saúde das áreas de difícil acesso para realizar as visitas domiciliares em Maromba, Maringá, Parque Nacional, Jardim Lugano, Country Club, Fazenda da Serra, Jardim das Rosas e Jararaca	Transporte viabilizado	20,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Transporte viabilizado								
1.1.38	Ampliar as equipes de saúde e atenção primária do município	Percentual de equipes de saúde e atenção primária do município ampliadas	0,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de equipes de saúde e atenção primária do município ampliadas								
1.1.38	Contratar profissional farmacêutico, preferencialmente por concurso público, para compor a equipe do NASF	Profissional farmacêutico contratado para compor a equipe do NASF	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Profissional Contratado								
1.1.39	Garantir a equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas	Equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas implantada	0	2022	Número	100	1	Número
Ação Nº 1 - Gratificação Implantada								
1.1.40	Inserir o profissional farmacêutico nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	Profissional farmacêutico inserido nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	0	2022	Número	100	1	Número
Ação Nº 1 - Profissional Farmaceutico inserido na lei de gratificação do município								
1.1.41	Ofertar capacitação continuada para as equipes da Atenção Básica	Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas continuamente	0,00	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas continuamente								

1.1.41	Manter e ampliar convênio com o Programa Médicos pelo Brasil	Programa Médicos pelo Brasil mantido e ampliado	1	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Programa Médicos pelo Brasil mantido e ampliado								
1.1.44	Realizar diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua, para futura análise da viabilidade da implantação de Consultório na Rua	Diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua realizado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua realizado								
1.1.44	Adequar o município a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS, na forma das Portarias Ministeriais nº 971 em 03 de maio de 2006, e nº 1.600, de 17 de julho de 2006	Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS implantada	0	-	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS implantada								

DIRETRIZ Nº 2 - Consolidar a rede de Atenção Especializada de forma regulada nas unidades de especialidades municipais, qualificar e ampliar o atendimento às urgências e emergências em consonância com a Política Nacional de Atenção às Urgências (Portaria GM/MS 1863, de 29/09/2003) e fortalecer a rede de atenção à Saúde Mental

OBJETIVO Nº 2.1 - Ampliar e garantir de forma qualificada o acesso regulado às ações, serviços e procedimentos especializados, contribuindo de forma efetiva para a garantia da integralidade da atenção à saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2025	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
2.1.1	Construir/reformar a Policlínica Municipal com previsão de ambiência e infraestrutura adequadas a necessidade municipal	Reforma da Policlínica Municipal realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Reforma da Policlínica Municipal realizada								
2.1.2	Construir 1 unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo, garantindo infraestrutura de RX, laboratório, sala de estabilização e leito de longa permanência	Construção da unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Construção da unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo realizada								
2.1.3	Reequipar/mobiliar o Centro de Saúde Penedo	Centro de Saúde Penedo reequipado/mobiliado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro de Saúde Penedo reequipado/mobiliado								
2.1.4	Revitalizar 100% da estrutura física do Hospital Municipal	Revitalização de 100% da estrutura física do Hospital Municipal realizada	0	2022	Número	100	1	Número
Ação Nº 1 - Revitalização de 100% da estrutura física do Hospital Municipal realizada								
2.1.5	Reforma e equipamento do Centro Cirúrgico da unidade hospitalar	Reforma e aquisição de equipamentos para o Centro Cirúrgico da unidade hospitalar realizadas	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Reforma e aquisição de equipamentos para o Centro Cirúrgico da unidade hospitalar realizadas								

2.1.6	Ampliar a unidade hospitalar municipal estruturando novo setor de emergência específico para acolhimento infantil e adulto, implantar enfermaria cirúrgica, e espaço administrativo com reorientação das atuais salas administrativas para atividades de atenção assistencial	Obra para adequação e reestruturação da Unidade Hospitalar realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Obra para adequação e reestruturação da Unidade Hospitalar realizada								
2.1.7	Construir unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal	Construção da unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Construção da unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal realizada								
2.1.8	Construir/implementar unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas	Construção/implementação de unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Construção/implementação de unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas realizada								
2.1.9	Construir Unidade de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre	Construção das duas Unidades de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre realizadas	0	2022	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Construção das duas Unidades de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre realizadas								
2.1.10	Garantir a oferta de consultas especializadas na Policlínica Municipal, de acordo com os Parâmetros da Portaria MS 1631 de Out/15	Percentual de consultas ofertadas na Atenção Especializada	10,00	2021	Percentual	100,00	25,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de consultas ofertadas na Atenção Especializada								
2.1.11	Viabilizar a construção de uma sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas	Sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas construída	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Sede própria para o CEO - Centro de Especialidades Odontológicas construída								
2.1.12	Implantar de acordo com a legislação vigente o Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 na região de Penedo	Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 implantado na região de Penedo	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 implantado na região de Penedo								
2.1.13	Adquirir um imóvel próprio adequado para o CAPS	Imóvel próprio para o CAPS adquirido	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Imóvel próprio para o CAPS adquirido								
2.1.14	Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica	Imóvel próprio e adequado a residência terapêutica adquirido	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica								
2.1.15	Manter 100% das ações, serviços e procedimentos hospitalares	Percentual de ações e serviços e procedimentos hospitalares mantidos	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de ações e serviços e procedimentos hospitalares mantidos								
2.1.16	Implantar um sistema de vigilância 24 horas em todo ambiente hospitalar	Sistema de vigilância 24 horas implantado em todo ambiente hospitalar	-	2022	Número	1	1	Número

Ação Nº 1 - Sistema de vigilância 24 horas implantado em todo ambiente hospitalar								
2.1.17	Fomentar na região de Maromba e Maringá parceria para atendimento 24 horas com os municípios limítrofes	Parceria estabelecida com municípios limítrofes	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Realizar Parceria estabelecida com municípios limítrofes								
2.1.18	Propor a gestão a separação dos leitos por gênero/especificidade para melhor atendimento aos usuários	Percentual de leitos separados por gênero/especificidade	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de leitos separados por gênero/especificidade								
2.1.19	Aumentar em 30% as cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	Percentual de aumento nas cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	-	2022	Percentual	30,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de aumento nas cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica								
2.1.20	Proteger os prontuários físicos que ficaram em desuso após a informatização utilizando a digitalização dos mesmos	Percentual de prontuários físicos digitalizados	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de prontuários físicos digitalizados								
2.1.21	Manter e ampliar a informatização da Rede e dos prontuários da atenção especializada	Percentual da Rede de Atenção Especializada informatizada e utilizando o prontuário eletrônico	-	2022	Percentual	100,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual da Rede de Atenção Especializada informatizada e utilizando o prontuário eletrônico								
2.1.22	Integrar a rede hospitalar com as unidades de saúde garantindo a comunicação permanente e sistematizada dos serviços implantando o fluxo de referência e contra referência	Fluxo de referência e contra referência implementado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Fluxo de referência e contra referência implementado								
2.1.23	Implantar os protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada efetivamente e seguir com sua validação e publicação/ divulgação na Rede	Protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada implantados e amplamente divulgados na Rede	-	2022	Número	1	10	Número
Ação Nº 1 - Protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada implantados e amplamente divulgados na Rede								
2.1.24	Elaboração e implantação/implementação de protocolo de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos	Número de protocolos de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos implantados	-	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Número de protocolos de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos implantados								
2.1.25	Manter e fortalecer a referência e contra referência, melhorando agora não somente na atenção básica, como demandas pós internação hospitalar incluindo todo o ramo da atenção especializada	Protocolos de referência e contra referência implantados	-	2022	Número	1	10	Número
Ação Nº 1 - Protocolos de referência e contra referência implantados								
2.1.26	Implantar e efetivar o Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI	Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI implantado	-	2022	Número	1	1	Número

Ação Nº 1 - Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI implantado								
2.1.27	Realizar a capacitação dos profissionais de fisioterapia ampliando as especialidades	Percentual de profissionais de Fisioterapia capacitados e especialidades ampliadas	-	2022	Percentual	100,00	30,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de profissionais de Fisioterapia capacitados e especialidades ampliadas								
2.1.28	Ampliar a cobertura do Serviço de Fisioterapia nas Unidades Básicas de Saúde com estruturação de espaço físico	Percentual de atendimentos de Fisioterapia nas UBS	-	2022	Percentual	100,00	20,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de atendimentos de Fisioterapia nas UBS								
2.1.29	Potencializar a capacitação dos protocolos com a atenção básica e realizar os apoios matriciais de acordo com as necessidades	Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas nos Protocolos	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas nos Protocolos								
2.1.30	Expandir e garantir as ações de atenção especializada aos portadores de doenças crônicas	Atenção Especializada estruturada e número de atendimentos	-	2022	Percentual	100,00	15,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atenção Especializada estruturada e número de atendimentos								
2.1.31	Manter e implementar as ações de reabilitação por meio do Centro Municipal de Fisioterapia de Itatiaia e Centro de Reabilitação e Fisioterapia do Penedo	Serviço de Fisioterapia estruturado e número de atendimentos	-	2022	Percentual	100,00	25,00	Percentual
Ação Nº 1 - Serviço de Fisioterapia estruturado e número de atendimentos								
2.1.32	Contratar por concurso ou contrato de um Neuropediatra para a rede. Caso não se encontre o referido profissional tendo em vista a dificuldade de encontrá-lo no mercado inclusive em grandes metrópoles para o atendimento presencial, viabilizar a contratação do serviço de telemedicina nessa especialidade o que já é uma realidade na rede SUS de São Paulo	Neuropediatra contratado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Profissional Contratado								
2.1.33	Implantar programas para promover qualidade de vida para gestante nas unidades básicas com objetivo de prevenir disfunções musculoesqueléticas	Programas para promover qualidade de vida para gestante implantados nas UBS	-	2022	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Programas para promover qualidade de vida para gestante implantados nas UBS								
2.1.34	Organizar a assistência à saúde do idoso garantindo acesso à especialidades médicas e atividades específicas (orientação nutricional, sexualidade, atividades físicas)	Serviço de atendimento ao idoso implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de atendimento ao idoso implantado								
2.1.35	Garantir 100% do atendimento em Fonoaudiologia para os pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva	Percentual de pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva com atendimento fonoaudiológico garantido	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva com atendimento fonoaudiológico garantido								
2.1.36	Organizar a assistência à saúde do adolescente com garantia de equipe multidisciplinar	Serviço especializado para atendimento ao adolescente implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço especializado para atendimento ao adolescente implantado								

2.1.37	Garantir o atendimento aos pacientes do publico LGBTQIA+ através de serviços de referência com equipe multiprofissional	Serviço de Referência aos pacientes do publico LGBTQIA+ implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de Referência aos pacientes do publico LGBTQIA+ implantado								
2.1.38	Viabilizar a ampliação dos recursos humanos do Programa de Saúde Mental visando a extensão da cobertura especialmente das áreas distantes do centro (Maromba, Penedo, Vila Flórida)	Equipe do Programa de Saúde Mental ampliada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Equipe do Programa de Saúde Mental ampliada								
2.1.39	Ampliar a equipe de profissionais da saúde mental	Equipe de profissionais da saúde mental ampliada	-	2022	Número	4	1	Número
Ação Nº 1 - Equipe de profissionais da saúde mental ampliada								
2.1.40	Garantir a qualificação dos trabalhadores de saúde mental	Percentual de trabalhadores de saúde mental qualificados	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de trabalhadores de saúde mental qualificados								
2.1.41	Garantir a contratação da Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental	Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental contratada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental contratada								
2.1.42	Promover fóruns anuais de saúde mental com objetivo de ampliar, aprofundar e difundir o tema nos mais diversos espaços	Fóruns anuais de saúde mental promovidos	-	2022	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Fóruns anuais de saúde mental promovidos								
2.1.43	Manter 100% das atividades do CAPS Rubens Alves Viana	Atividades do CAPS Rubens Alves Viana mantidas	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atividades do CAPS Rubens Alves Viana mantidas								
2.1.44	Contratar 1 supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS	Supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS contratado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS contratado								
2.1.45	Recompor e ampliar a Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana	Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana recomposta e ampliada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana recomposta e ampliada								
2.1.46	Manter 100% das atividades da Residência Terapêutica	Atividades da Residência Terapêutica mantidas	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atividade de Residência terapêutica mantida								
2.1.47	Efetivar a habilitação da Residência Terapêutica, equipar e manter a Residência Terapêutica	Residência Terapêutica habilitada, equipada e mantida	-	2022	Número	100	2	Número
Ação Nº 1 - Residência Terapêutica habilitada, equipada e mantida								

2.1.48	Criar no lotaciograma o sobreaviso de médico psiquiatra	Sobreaviso de médico psiquiatra criado no lotaciograma	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Sobreaviso de Psiquiatria criado no Lotaciograma								
2.1.49	Capacitar as equipes de plantão no HMI para atendimento ao paciente psiquiátrico e criação de leitos psiquiátricos de curta permanência	Equipes de plantão no HMI capacitadas para atendimento ao paciente psiquiátrico e leitos psiquiátricos de curta permanência criados	-	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Equipes de plantão no HMI capacitadas para atendimento ao paciente psiquiátrico e leitos psiquiátricos de curta permanência criados								
2.1.50	Implantar e credenciar 2 leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) para atendimento à crise	Leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) implantados e credenciados	2	2022	Número	2	2	Número
Ação Nº 1 - Leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) implantados e credenciados								
2.1.51	Criar um centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil do HMI	Centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil implantado no HMI	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil implantado no HMI								
2.1.52	Garantir os grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental	Grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental garantidos	-	2022	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental garantidos								
2.1.53	Criar no lotaciograma os cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários	Cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários criados no lotaciograma	-	2022	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários criados no lotaciograma								
2.1.54	Manter 1 equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental	Equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental contratada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental contratada								
2.1.55	Criação de um Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência	Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência implantado								
2.1.56	Implantar centro de referência em saúde mental infanto-juvenil visando promover o cuidado diferenciado, com atenção intensiva à criança e ao adolescente portador de transtornos psiquiátricos de média e alta complexidade, garantindo espaço físico adequado, equipamentos e recursos humanos necessários (psicólogo, psiquiatra, terapeuta ocupacional, assistente social, neurologista pediátrico, neuropsicólogo, fonoaudiólogo, nutricionista, enfermeiro, técnico de enfermagem e oficineiros)	Centro de referência em saúde mental infanto-juvenil implantado com equipe multidisciplinar	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro de referência em saúde mental infanto-juvenil implantado com equipe multidisciplinar								
2.1.57	Implantar 1 Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI	Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço Odontológico 24h implantado								

2.1.58	Implantar no Hospital Municipal o Dentista Plantonista noturno - 12 Horas (das 19 às 07 horas) de segunda a sexta e 24 horas no final de semana e avaliar com a equipe a possibilidade de atender um 3º Turno	Plantão odontológico noturno e 24h nos finais de semana implantado no HMI	-	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Plantão odontológico noturno e 24h nos finais de semana implantado no HMI								
2.1.59	Implantar o serviço de Odontologia Hospitalar no Hospital Municipal visando auxiliar nos cuidados da saúde bucal dos pacientes internados e diminuindo o índice de infecções, bem como treinar e orientar as equipes técnicas na realização de higiene oral dos pacientes acamados	Serviço de Odontologia Hospitalar implantado no HMI	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de Odontologia Hospitalar implantado no HMI								
2.1.60	Manter as Cirurgias Buco Maxilo Facial na unidade hospitalar municipal	Percentual de Cirurgias Buco Maxilo Facial mantidas na unidade hospitalar municipal	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de Cirurgias Buco Maxilo Facial mantidas na unidade hospitalar municipal								
2.1.61	Garantir realização das cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI com contratação de profissionais especializados	Profissionais especializados contratados para realização de cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI	-	2022	Número	1	3	Número
Ação Nº 1 - Profissionais especializados contratados para realização de cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI N								
2.1.62	Ampliar e garantir exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais, visando a melhoria da qualidade do tratamento da saúde oral do paciente	Exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais garantidos e ampliados	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais garantidos e ampliados								
2.1.63	Manter o serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade no HMI	Serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade mantido no HMI	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade mantido no HMI								
2.1.64	Manter o Centro de Especialidades Odontológicas Municipal	Atividades do CEO Municipal 100 mantidas	100,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Atividades do CEO Municipal 100 mantidas								
2.1.65	Ampliar os serviços prestados do Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras	Serviços prestados pelo Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras ampliados	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Serviços prestados pelo Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras ampliados								
2.1.66	Implantar o serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa no Município	Serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa implantado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa implantado								
2.1.67	Criar os Comitês de Ética e Prontuário da Policlínica	Comitês de Ética e de Prontuário implantados na Policlínica	0	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Comitês de Ética e de Prontuário implantados na Policlínica								

2.1.68	Manter o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192 em consonância com a Rede de Atenção às Urgências – RUE-SAMU	SAMU mantido	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Serviço do SAMU mantido								
2.1.69	Garantir transporte adequado para a locomoção dos pacientes através de fluxo regulatório adequado	Fluxo regulatório estabelecido e transporte adequado garantido	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Fluxo regulatório estabelecido e transporte adequado garantido								
2.1.70	Implantar o serviço de remoção 24 horas com profissional de saúde para atender a região Maringá/Maromba	Serviço de remoção 24 horas, com profissional de saúde, para atender a região Maringá/Maromba implantado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de remoção 24 horas, com profissional de saúde, para atender a região Maringá/Maromba implantado								

DIRETRIZ Nº 3 - Garantia da assistência farmacêutica no âmbito do SUS

OBJETIVO Nº 3.1 - Garantir o acesso à Assistência Farmacêutica mediante a oferta de um elenco padronizado de medicamentos essenciais que assegure o atendimento com qualidade e eficiência às necessidades de tratamento das doenças e patologias mais prevalentes da população

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2025	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
3.1.1	Elaborar e implantar Plano Municipal de Assistência Farmacêutica	Plano Municipal de Assistência Farmacêutica implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Plano Municipal de Assistência Farmacêutica implantado								
3.1.2	Garantir o fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais através de contratos anuais de fornecimento	Percentual de fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais								
3.1.3	Continuar a regularização dos estoques de acordo com os medicamentos padronizados da REMUNE	Estoques da REMUNE regularizados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Estoques da REMUNE regularizados								
3.1.4	Analisar demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município	Análise de demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Análise de demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município realizada								
3.1.5	Estabelecer orçamento anual para a farmácia de mandato judicial	Orçamento anual para a farmácia de mandato judicial estabelecido	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Orçamento anual para a farmácia de mandato judicial estabelecido								
3.1.6	Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	Percentual de provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual

Ação Nº 1 - Percentual de provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental								
3.1.7	Estabelecer um sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado	Sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado implantado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado implantado								
3.1.8	Elaborar os Protocolos de Tratamento visando à adesão dos profissionais prescritores da Rede Municipal de Saúde	Protocolos de Tratamento implementados	0	2022	Número	1	10	Número
Ação Nº 1 - Protocolos de Tratamento implementados								
3.1.9	Redefinir e padronizar o elenco de medicamentos, através da Comissão de Farmácia e Terapêutica, nos diferentes níveis do sistema e garantir a adesão dos médicos a este elenco	Elenco de medicamentos redefinido e padronizado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Elenco de medicamentos redefinido e padronizado								
3.1.10	Adequar à área física do dispensário municipal com equipamentos, mobiliários e rede de frio necessário para o armazenamento	Adequação/reforma do dispensário municipal e aquisição de equipamentos e mobiliários realizada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Adequação/reforma do dispensário municipal e aquisição de equipamentos e mobiliários realizada								
3.1.11	Adequar as unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos	Percentual de unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos adequado	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos adequado								
3.1.12	Criar a função de Coordenador de Assistência Farmacêutica no lotaciograma da Secretaria de Saúde	Função de Coordenador de Assistência Farmacêutica criada no lotaciograma da Secretaria de Saúde	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Função de Coordenador de Assistência Farmacêutica criada no lotaciograma da Secretaria de Saúde								

DIRETRIZ Nº 4 - Desenvolvimento e Fortalecimento das ações de vigilância, promoção, prevenção de doenças

OBJETIVO Nº 4.1 - Desenvolver ações de vigilância e promoção da saúde e melhoria da qualidade de vida da população, com ênfase na comunicação e educação em saúde

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2025	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
4.1.1	Manter em 100% a execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde	Percentual de execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde mantidos	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde mantidos								
4.1.2	Regulamentação do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde	Sistema Municipal de Vigilância em Saúde regulamentado via Lei Municipal	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Sistema Municipal de Vigilância em Saúde regulamentado via Lei Municipal								
4.1.3	Investigar 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil	Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.	100,00	2022	Proporção	100,00	100,00	Proporção

Ação Nº 1 - Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.								
4.1.4	Investigar 100% dos óbitos maternos	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência	0	2021	Número	1	0	Número
Ação Nº 1 - Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência								
4.1.5	Encerrar oportunamente 80% das investigações das notificações de agravos compulsórios registrados no Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	-	2022	Proporção	80,00	80,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.								
4.1.6	Garantir envio regular de 80% dos lotes de dados do SINAN	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	-	2022	Proporção	8,00	80,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.								
4.1.7	Garantir envio regular de 100% dos lotes de dados do SINASC	Proporção de lotes de dados do SINASC enviados regularmente	-	2022	Proporção	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de lotes de dados do SINASC enviados regularmente P								
4.1.8	Garantir envio regular de 100% dos dados do SIM	Proporção de dados do SIM enviados regularmente	-	2022	Proporção	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de dados do SIM enviados regularmente								
4.1.9	Aprimorar a qualidade da classificação da causa básica de óbito no sistema de informação de Mortalidade – SIM	Proporção de registro de óbitos com causa básica definida	-	2022	Proporção	100,00	90,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de registro de óbitos com causa básica definida								
4.1.10	Investigar os óbitos ocorridos por Dengue	Percentual de óbitos ocorridos por Dengue investigados	100,00	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de óbitos ocorridos por Dengue investigados								
4.1.11	Implementação da Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes, com ênfase na vigilância e controle da violência doméstica em mulheres, crianças, adolescentes e idosos	Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes implementada	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes implementada								
4.1.12	Capacitar profissionais de saúde para notificar casos de DNC, DCNT e as relacionadas ao trabalho	Percentual de profissionais capacitados	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de profissionais capacitados								
4.1.13	Realizar atividades educativas sobre a temática nutricional com relação ao consumo de sódio, açúcar, gordura, para o setor produtivo e população	Atividades educativas realizadas	-	2022	Número	1	10	Número
Ação Nº 1 - Atividades educativas realizadas								
4.1.14	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos com ambientes livres do tabaco	Percentual de estabelecimentos inspecionados	-	2022	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Inspeção realizada nos Estabelecimentos								

4.1.15	Reequipar/mobiliar o Serviço de Vigilância Sanitária	Serviço de Vigilância Sanitária reequipado e mobiliado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Serviço de Vigilância Sanitária reequipado e mobiliado								
4.1.16	Atualizar o Código de Saúde Municipal, encaminhando-o à Câmara Municipal de Vereadores	Código de Saúde Municipal atualizado	0	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Código atualizado								
4.1.17	Manter 100% do cadastro de estabelecimentos atualizado	Cadastro de estabelecimentos atualizado	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Cadastro de estabelecimentos atualizado								
4.1.18	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos e serviços de alimentação	Percentual de estabelecimentos e serviços de alimentação inspecionados	-	2022	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de estabelecimentos e serviços de alimentação inspecionados								
4.1.19	Inspecionar anualmente 80% das Farmácias e Drogarias	Percentual de Farmácias e Drogarias inspecionadas anualmente	-	2022	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Farmacias e Drogarias Inspecionadas								
4.1.20	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% dos Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos	Percentual de Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos inspecionados anualmente	-	2022	Percentual	20,00	20,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos inspecionados anualmente								
4.1.21	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos	Percentual de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos inspecionados anualmente	-	2022	Percentual	20,00	20,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos inspecionados anualmente								
4.1.22	Elaboração de um Plano de Contingência das Arboviroses de acordo com o período estabelecido pela SES (atualmente - bianual)	Plano de Contingência das Arboviroses elaborado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Plano de Contingência das Arboviroses elaborado								
4.1.23	Realizar 80% das visitas quinzenais em imóveis do tipo Ponto Estratégico (PE) cadastrados no município	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	-	2022	Número	1	20	Número
Ação Nº 1 - Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue								
4.1.24	Realizar 100% do levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA), de acordo com o pactuado com o Ministério da Saúde	Percentual de levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA)	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Levantamento de LIRAA realizado								
4.1.25	Realizar 80% das ações de eliminação de focos e criadouros do Aedes aegypti nos imóveis do município	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	-	2022	Número	80	20	Número
Ação Nº 1 - Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue								
4.1.26	Alimentar 100% dos dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA	Percentual de dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA alimentados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual

Ação Nº 1 - Percentual de dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA alimentados								
4.1.27	Identificar riscos à saúde relacionados à qualidade do Ar, preenchendo um relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco	Relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco preenchido	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco preenchido								
4.1.28	Cadastrar áreas com populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos	Cadastro de populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos realizado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Cadastro de populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos realizado								
4.1.29	Notificar todos os casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos	Percentual de casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos notificados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos notificados								
4.1.30	Construir e Melhorar o Centro de Controle de Zoonoses (CCZ)	Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) construído e melhorado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) construído e melhorado								
4.1.31	Adequar em 100% o quadro de RH para realização das ações de controle de zoonoses	Percentual de RH para realização das ações de controle de zoonoses adequado	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de RH para realização das ações de controle de zoonoses adequado								
4.1.32	Vacinar anualmente 90% da população canina e felina estimada, mediante a realização da Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	Percentual da população canina e felina estimada vacinada na Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	-	2022	Percentual	100,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual da população canina e felina estimada vacinada na Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica								
4.1.33	Desenvolver 60% das ações programadas de educação para Posse responsável de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação	Percentual de ações programadas de educação para posse responsável, de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação desenvolvidas	-	2022	Percentual	60,00	60,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de ações programadas de educação para posse responsável, de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação desenvolvidas P								
4.1.34	Desenvolver as ações de controle de roedores	Percentual de ações de controle de roedores desenvolvidas	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de ações de controle de roedores desenvolvidas								
4.1.35	Garantir a manutenção das atividades dos Programas Especiais de Saúde (Recursos Humanos e insumos)	Percentual de atividades mantidas nos Programas Especiais de Saúde	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de atividades mantidas nos Programas Especiais de Saúde								
4.1.36	Reestruturar o do Programa de Saúde do Trabalhador	Programa de Saúde do Trabalhador reestruturado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Programa de Saúde do Trabalhador reestruturado								
4.1.37	Elaborar planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador	Planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador elaborado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador elaborado								

4.1.38	Promover 1 vez ao ano a capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho	Capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho realizada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho realizada								
4.1.39	Ampliar para 80% a identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	Percentual de identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	-	2022	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho								
4.1.40	Participar de ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	Percentual de participação do município nas ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de participação do município nas ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II								
4.1.41	Realizar anualmente palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais	Número de palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais realizadas anualmente	-	2022	Número	1	10	Número
Ação Nº 1 - Número de palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais realizadas anualmente								
4.1.42	Curar no mínimo 80% dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	Proporção de cura dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	-	2022	Proporção	80,00	80,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de cura dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes								
4.1.43	Realizar busca ativa de no mínimo 90% de contatos de casos TB	Percentual de busca ativa de contatos de casos de TB	-	2022	Percentual	9,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de busca ativa de contatos de casos de TB								
4.1.44	Realizar baciloscopia no mínimo de 90% pacientes para o diagnóstico de Tuberculose pulmonar	Percentual de pacientes suspeitos de tuberculose pulmonar com baciloscopia realizada	-	2022	Percentual	90,00	90,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes suspeitos de tuberculose pulmonar com baciloscopia realizada								
4.1.45	Aumentar para 90% o percentual de cura nas coortes de casos novos de hanseníase	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	-	2022	Proporção	90,00	90,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes								
4.1.46	Examinar 95% dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação	Percentual dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação examinados	-	2022	Percentual	95,00	95,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação examinados								
4.1.47	Avaliar no diagnóstico o grau de incapacidade física de 100% casos novos de hanseníase	Percentual de casos novos de hanseníase com grau de incapacidade física avaliado no diagnóstico	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de casos novos de hanseníase com grau de incapacidade física avaliado no diagnóstico								
4.1.48	Avaliar o grau de incapacidade de 100% dos casos curados de hanseníase	Percentual de casos curados de hanseníase com grau de incapacidade avaliado	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de casos curados de hanseníase com grau de incapacidade avaliado								

4.1.49	Realizar as campanhas de vacinação e das ações de rotina com garantia 100% de logística/insumos de acordo com o calendário do Programa Nacional de Imunização (PNI)	Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente 3ª dose, Pneumocócica 10-valente 2ª dose, Poliomielite 3ª dose e Tríplice viral 1ª dose - com cobertura vacinal preconizada	-	2022	Proporção	100,00	100,00	Proporção
Ação Nº 1 - Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente 3ª dose, Pneumocócica 10-valente 2ª dose, Poliomielite 3ª dose e Tríplice viral 1ª dose - com cobertura vacinal preconizada Pr								
4.1.50	Garantir o envio regular de 100% lotes de dados do SI-PNI/APIWEB	Percentual de lotes de dados do SI-PNI/APIWEB enviado regularmente	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de lotes de dados do SI-PNI/APIWEB enviado regularmente								

DIRETRIZ Nº 5 - Organização e implementação do processo de gestão, garantindo a qualificação dos trabalhadores da saúde e o apoio à participação social

OBJETIVO Nº 5.1 - Fortalecer a gestão do sistema de saúde, mediante a valorização e a qualificação das práticas gerenciais e dos mecanismos da gestão estratégica e participativa.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-Base)			Meta Prevista 2025	Meta Plano(2022-2025)	Unidade de Medida
			Valor	Ano	Unidade de Medida			
5.1.1	Manter e fortalecer as ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia	Ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia mantidas e fortalecidas	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia mantidas e fortalecidas								
5.1.2	Elaborar 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior para cada período do quadriênio	1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior elaborados para cada período do quadriênio	-	2022	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior elaborados para cada período do quadriênio								
5.1.3	Elaborar a Programação Anual da Saúde – PAS para cada período do quadriênio	Programação Anual da Saúde – PAS elaborada para cada período do quadriênio	-	2022	Número	1	4	Número
Ação Nº 1 - Programação Anual da Saúde e PAS elaborada para cada período do quadriênio								
5.1.4	Participar no mínimo de 80% das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR)	Reuniões das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR) com participação de representante municipal	-	2022	Percentual	80,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Reuniões das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR) com participação de representante municipal								
5.1.5	Manter 100% atualizado o Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES, segundo normas do Ministério da Saúde, enviando mensalmente para o BD Nacional a base de dados local do SCNES	Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES atualizado permanentemente	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde e SCNES atualizado permanentemente								
5.1.6	Participar em conjunto com a Secretaria Municipal de Administração da elaboração e realização de Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	Participar junto com a SMA da elaboração e realização do Concurso Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	-	2022	Número	1	1	Número

Ação Nº 1 - Participar junto com a SMA da elaboração e realização do Concurso Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família									
5.1.7	Realizar estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, via comissão de saúde, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde, como proposto nas conferências IX e X e na primeira Plenária Ampliada de Saúde	Estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde realizado	-	2022	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde realizado									
5.1.8	Adquirir e manter corretiva e preventivamente 100% dos equipamentos das unidades de saúde	Equipamentos adquiridos e contratos de manutenção preventiva e corretiva firmados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Equipamentos adquiridos e contratos de manutenção preventiva e corretiva firmados									
5.1.9	Adquirir e manter 100% dos insumos para toda rede de saúde municipal	Insumos adquiridos e mantidos em abastecimento para a rede municipal de saúde	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Insumos adquiridos e mantidos em abastecimento para a rede municipal de saúde									
5.1.10	Garantir a manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outras através de contratação por licitação de serviços especializados para a sua execução	Contratos de manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outros garantidos	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Contratos de manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outros garantidos									
5.1.11	Construir unidades de saúde e de apoio de acordo com planejamento municipal e em consonância com a política nacional de saúde	Unidades de Saúde da Família construídas	9	2022	Número	1	3	Número	
Ação Nº 1 - Implementar o Processo de Gestão									
5.1.12	Mobiliar e equipar o espaço físico onde funciona o Controle e Avaliação, garantindo melhor ambiente de trabalho e melhores condições de trabalho	Espaço mobiliado e equipado para o Controle e Avaliação	-	2022	Número	1	1	Número	
Ação Nº 1 - Espaço mobiliado e equipado para o Controle e Avaliação									
5.1.13	Adequar a equipe de controle, avaliação e auditoria com contratação de profissional auditor	Manter ativa a equipe do controle, avaliação e auditoria no SAAC	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter ativa a equipe do controle, avaliação e auditoria no SAAC									
5.1.14	Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	Manter os Sistemas de Informação do Ministério da Saúde atualizados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Manter os Sistemas de Informação do Ministério da Saúde atualizados									
5.1.15	Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos municípios usuários do Sistema de Saúde	Percentual de municípios cobertos pelo Cartão Nacional de Saúde	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Percentual de municípios cobertos pelo Cartão Nacional de Saúde									
5.1.16	Garantir transporte para os pacientes referenciados pelo TFD	Percentual de pacientes com acesso ao transporte para Tratamento Fora de Domicílio	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual	
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes com acesso ao transporte para Tratamento Fora de Domicílio									

5.1.17	Acompanhar a execução de 100% dos contratos e convênios de prestação de serviços de saúde, conforme preconizado pela Lei 8666/1993, mediante análise documental	Contratos e convênios de prestação de serviços executados e monitorados	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Contratos e convênios de prestação de serviços executados e monitorados								
5.1.18	Garantir o quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde, levando em consideração as demandas temporárias	Quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde garantido	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde garantido								
5.1.19	Garantir a transparência e participação no plano de cargos e salários pelos profissionais da saúde e suas representações, que seja observadas às diretrizes existentes (Conselho Nacional de Saúde) em virtude das peculiaridades na área da saúde. Assegurar que o mesmo seja analisado pelo Conselho Municipal de Saúde para posterior aprovação e implementação	Plano de cargos e salários dos trabalhadores da saúde implementado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Plano de cargos e salários dos trabalhadores da saúde implementado								
5.1.20	Revisar a Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde com relação a perda do benefício no caso de faltas justificadas e ampliação do mesmo a todos os trabalhadores de saúde da rede	Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde revisada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Readequar o processo de trabalho do setor de Recursos Humanos								
5.1.21	Estudar a viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde, levando em consideração a autonomia municipal para realização do mesmo	Estudo de viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde realizado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Realizar o estudo de viabilidade								
5.1.22	Alterar a lei que concede o benefício de produtividade aos profissionais que realizam ações de Fiscalização, para a inclusão de profissionais de nível superior	Profissionais de nível superior, que realizam ações de Fiscalização, incluídos na lei que concede o benefício de produtividade	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Profissionais de nível superior, que realizam ações de Fiscalização, incluídos na lei que concede o benefício de produtividade								
5.1.23	Incluir a concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância	Concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância garantida	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Realizar o estudo de viabilidade								
5.1.24	Instituir parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios nas diversas áreas: psicologia, serviço social, enfermagem, medicina, educação física, fonoaudiologia, educação artística	Parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios instituídas	-	2022	Número	1	7	Número
Ação Nº 1 - Parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios instituída								
5.1.25	Inserir no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde o Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e de Planejamento	Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e Departamento de Planejamento inseridos no lotaciograma da SMS	-	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Realizar revisão do lotaciograma								
5.1.26	Incluir o Médico Veterinário na composição NASF conforme determina a Portaria Ministerial 1 nº 2488 21 de Outubro de 2011	Médico Veterinário incluído na composição do NASF	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Contratar Médico veterinário								

5.1.27	Incluir o profissional de educação física no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde de Itatiaia	Profissional de educação física incluído no lotaciograma da SMS	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Rever lotaciograma								
5.1.28	Alocar o cargo ouvidor SUS dentro do lotaciograma da secretaria municipal de saúde	Cargo de ouvidor SUS alocado no lotaciograma da SMS	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Rever lotaciograma								
5.1.29	Manter ativa a Ouvidoria SUS	Ouvidoria SUS mantida e ativa	1	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Ouvidoria SUS mantida e ativa								
5.1.30	Participar das capacitações em Ouvidoria promovidas pelo Estado e Ministério da Saúde, contribuindo para a melhoria do atendimento e qualificação do processo de trabalho da Ouvidoria	Representar a Ouvidoria SUS Municipal nas capacitações promovidas pela SES	-	2022	Percentual	100,00	100,00	Percentual
Ação Nº 1 - Representar a Ouvidoria SUS Municipal nas capacitações promovidas pela SES								
5.1.31	Gerar relatórios mensais da ouvidoria para o Conselho Municipal de Saúde	Relatórios mensais da ouvidoria gerados e encaminhados ao CMS	-	2022	Número	1	12	Número
Ação Nº 1 - Relatórios mensais da ouvidoria gerados e encaminhados ao CMS								
5.1.32	Divulgar a Ouvidoria do SUS por meio de folders, banners e criar um link no site da prefeitura para propagar sua importância dentro do município	Ações de divulgação da Ouvidoria SUS implementadas	-	2022	Percentual	100,00	50,00	Percentual
Ação Nº 1 - Ações de divulgação da Ouvidoria SUS implementadas								
5.1.33	Implantar Ouvidoria Itinerante, por meio de cronograma anual/ mensal, para atender as Unidades de Saúde de difícil acesso tais como: Maringá, Maromba, Penedo e Vila Flórída	Ouvidoria Itinerante implantada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Ouvidoria Itinerante implantada								
5.1.34	Articulação intersetorial da SMS com demais Secretarias da PMI, através da participação em comitês e conselhos sobre assuntos específicos (saúde ambiental, violência, criança e adolescente, idoso, controle da dengue, etc)	Participar de no mínimo 7 Conselhos/Comissões Intersetoriais	-	2022	Número	1	7	Número
Ação Nº 1 - Participar de no mínimo 7 Conselhos/Comissões Intersetoriais								
5.1.35	Apoiar e assessorar o Conselho Municipal de saúde através de suporte técnico e orçamentário	Suporte técnico e orçamentário garantido ao Conselho Municipal de Saúde	-	2022	Número	1	2	Número
Ação Nº 1 - Suporte técnico e orçamentário garantido ao Conselho Municipal de Saúde								
5.1.36	Apoiar o Conselho Municipal de Saúde a organizar, divulgar e realizar as Conferências Municipais de Saúde	Organizar Conferência Municipal de Saúde/Plenária Municipal de Saúde	1	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Apoiar e Organizar Conferência Municipal de Saúde/Plenária Municipal de Saúde								
5.1.37	Implantar Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais, mediante apoio político e financeiro da Secretaria Municipal de Saúde	Garantir apoio político e financeiro para implantação da Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Garantir apoio político e financeiro para implantação da Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais								

5.1.38	Garantir a participação de representante técnico em no mínimo 80% das reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP, mantendo a representação do município de Itatiaia na referida Comissão	Percentual de participação de representante técnico municipal nas reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP	-	2022	Percentual	100,00	80,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de participação de representante técnico municipal nas reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba e CIES/MP								
5.1.39	Garantir no mínimo 60% da participação dos profissionais nas atividades educativas e informativas nos estabelecimentos de ensino, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde	Percentual de atividades educativas e informativas, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde, nos estabelecimentos de ensino com representantes do município	-	2022	Percentual	60,00	60,00	Percentual
Ação Nº 1 - Percentual de atividades educativas e informativas, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde, nos estabelecimentos de ensino com representantes do município								
5.1.40	Criar cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde garantindo a capacitação técnica do servidor para o exercício da atividade com foco nas principais manifestações recebidas pela Ouvidoria	Cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde implantado	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Cronograma Implantado								
5.1.41	Realizar capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria, de acordo com o artigo 16 parágrafo único da lei nº 13.460/2017, devendo atentar-se ao prazo e sanções estabelecidas	Capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria realizadas	-	2022	Número	1	16	Número
Ação Nº 1 - Capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria realizadas								
5.1.42	Criar forma de Gerenciamento para implantação de uma Central de Transportes na Saúde contemplando também a gestão das ambulâncias	Central de Transportes criada	-	2022	Número	1	1	Número
Ação Nº 1 - Central de Transporte Implantado								

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção		
Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício
122 - Administração Geral	Manter 100% das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde	100,00
	Manter e fortalecer as ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia	100,00
	Construir/reformar a Policlínica Municipal com previsão de ambiência e infraestrutura adequadas a necessidade municipal	1
	Ampliar para 80% a cobertura da Estratégia Saúde da Família	80,70
	Elaborar 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior para cada período do quadriênio	1
	Construir 1 unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo, garantindo infraestrutura de RX, laboratório, sala de estabilização e leito de longa permanência	1
	Reequipar/mobiliar o Centro de Saúde Penedo	1
	Elaborar a Programação Anual da Saúde – PAS para cada período do quadriênio	1
	Implantar prontuário eletrônico em 100% das unidades da Atenção Primária	100
	Participar no mínimo de 80% das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR)	80,00
	Revitalizar 100% da estrutura física do Hospital Municipal	100
	Reforma e equipamento do Centro Cirúrgico da unidade hospitalar	1
	Manter 100% atualizado o Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES, segundo normas do Ministério da Saúde, enviando mensalmente para o BD Nacional a base de dados local do SCNES	100,00
	Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica	100,00
	Participar em conjunto com a Secretaria Municipal de Administração da elaboração e realização de Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	1
	Ampliar a unidade hospitalar municipal estruturando novo setor de emergência específico para acolhimento infantil e adulto, implantar enfermaria cirúrgica, e espaço administrativo com reorientação das atuais salas administrativas para atividades de atenção assistencial	1
	Ampliar para 80% a cobertura de Equipes de Saúde Bucal de acordo com Estratégia Saúde da Família	80,00
	Realizar estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, via comissão de saúde, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde, como proposto nas conferências IX e X e na primeira Plenária Ampliada de Saúde	1
	Construir unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal	1
	Construir/implementar unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas	1
	Adquirir e manter corretiva e preventivamente 100% dos equipamentos das unidades de saúde	100,00
	Construir Unidade de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre	2
	Adquirir e manter 100% dos insumos para toda rede de saúde municipal	100,00

Garantir a oferta de consultas especializadas na Policlínica Municipal, de acordo com os Parâmetros da Portaria MS 1631 de Out/15	100,00
Garantir a manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outras através de contratação por licitação de serviços especializados para a sua execução	100,00
Viabilizar a construção de uma sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas	1
Construir unidades de saúde e de apoio de acordo com planejamento municipal e em consonância com a política nacional de saúde	1
Implantar de acordo com a legislação vigente o Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 na região de Penedo	1
Mobiliar e equipar o espaço físico onde funciona o Controle e Avaliação, garantindo melhor ambiente de trabalho e melhores condições de trabalho	1
Adquirir um imóvel próprio adequado para o CAPS	1
Adequar a equipe de controle, avaliação e auditoria com contratação de profissional auditor	100,00
Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica	1
Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	100,00
Manter 100% das ações, serviços e procedimentos hospitalares	100,00
Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos munícipes usuários do Sistema de Saúde	100,00
Garantir transporte para os pacientes referenciados pelo TFD	100,00
Fomentar na região de Maromba e Maringá parceria para atendimento 24 horas com os municípios limítrofes	1
Acompanhar a execução de 100% dos contratos e convênios de prestação de serviços de saúde, conforme preconizado pela Lei 8666/1993, mediante análise documental	100,00
Propor a gestão a separação dos leitos por gênero/especificidade para melhor atendimento aos usuários	100,00
Garantir o quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde, levando em consideração as demandas temporárias	100,00
Garantir a transparência e participação no plano de cargos e salários pelos profissionais da saúde e suas representações, que seja observadas às diretrizes existentes (Conselho Nacional de Saúde) em virtude das peculiaridades na área da saúde. Assegurar que o mesmo seja analisado pelo Conselho Municipal de Saúde para posterior aprovação e implementação	1
Proteger os prontuários físicos que ficaram em desuso após a informatização utilizando a digitalização dos mesmos	100,00
Revisar a Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde com relação a perda do benefício no caso de faltas justificadas e ampliação do mesmo a todos os trabalhadores de saúde da rede	1
Manter e ampliar a informatização da Rede e dos prontuários da atenção especializada	100,00
Estudar a viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde, levando em consideração a autonomia municipal para realização do mesmo	1
Integrar a rede hospitalar com as unidades de saúde garantindo a comunicação permanente e sistematizada dos serviços implantando o fluxo de referência e contra referência	1
Alterar a lei que concede o benefício de produtividade aos profissionais que realizam ações de Fiscalização, para a inclusão de profissionais de nível superior	1
Construir Unidade de Saúde da Família nos bairros: Jardim Itatiaia, Penedo (África I e II, Jambeiro I e II), Jardim Manchete e Vila Odete garantindo a cobertura de 100% de PSF no município	4
Incluir a concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância	1
Implantar os protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada efetivamente e seguir com sua validação e publicação/ divulgação na Rede	1

Construção da unidade de saúde da Vila Esperança	1
Instituir parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios nas diversas áreas: psicologia, serviço social, enfermagem, medicina, educação física, fonoaudiologia, educação artística	1
Garantir equipamentos de urgência e emergência nas Unidades Básicas de Saúde, assim como infraestrutura e capacitação dos profissionais	100,00
Inserir no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde o Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e de Planejamento	1
Equipar e mobiliar as novas Unidades Básicas de Saúde	100,00
Incluir o profissional de educação física no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde de Itatiaia	1
Implantar 01 Consultório Odontológico na UBS Centro	1
Alocar o cargo ouvidor SUS dentro do lotaciograma da secretaria municipal de saúde	1
Ampliar a cobertura do Serviço de Fisioterapia nas Unidades Básicas de Saúde com estruturação de espaço físico	100,00
Reequipar e mobiliar as Unidades Básicas já existentes	100,00
Adquirir veículos para a Atenção Básica – 3 veículos – EP	3
Manter ativa a Ouvidoria SUS	1
Garantir o funcionamento dos polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete	2
Participar das capacitações em Ouvidoria promovidas pelo Estado e Ministério da Saúde, contribuindo para a melhoria do atendimento e qualificação do processo de trabalho da Ouvidoria	100,00
Adquirir espaço próprio para Programa Melhor em Casa	1
Gerar relatórios mensais da ouvidoria para o Conselho Municipal de Saúde	1
Construir Polos da Academia da Saúde de Penedo (Formigueiro e África), Vila Flórida e Maromba	3
Divulgar a Ouvidoria do SUS por meio de folders, banners e criar um link no site da prefeitura para propagar sua importância dentro do município	100,00
Contratar por concurso ou contrato de um Neuropediatra para a rede. Caso não se encontre o referido profissional tendo em vista a dificuldade de encontrá-lo no mercado inclusive em grandes metrópoles para o atendimento presencial, viabilizar a contratação do serviço de telemedicina nessa especialidade o que já é uma realidade na rede SUS de São Paulo	1
Adquirir veículos para contemplar os programas do NASF, Melhor em casa e Unidades de Saúde	5
Implantar Ouvidoria Itinerante, por meio de cronograma anual/ mensal, para atender as Unidades de Saúde de difícil acesso tais como: Maringá, Maromba, Penedo e Vila Flórida	1
Ampliar a equipe nos PSFs com profissionais fisioterapeutas	5,00
Articulação intersetorial da SMS com demais Secretarias da PMI, através da participação em comitês e conselhos sobre assuntos específicos (saúde ambiental, violência, criança e adolescente, idoso, controle da dengue, etc)	1
Garantir a implementação do plano de cargos, carreira salários para os profissionais da saúde	1
Apoiar e assessorar o Conselho Municipal de saúde através de suporte técnico e orçamentário	1
Viabilizar transporte para os Agentes de Saúde das áreas de difícil acesso para realizar as visitas domiciliares em Maromba, Maringá, Parque Nacional, Jardim Lugano, Country Club, Fazenda da Serra, Jardim das Rosas e Jararaca	100,00
Apoiar o Conselho Municipal de Saúde a organizar, divulgar e realizar as Conferências Municipais de Saúde	1

Implantar Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais, mediante apoio político e financeiro da Secretaria Municipal de Saúde	1
Ampliar as equipes de saúde e atenção primária do município	100,00
Garantir a participação de representante técnico em no mínimo 80% das reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP, mantendo a representação do município de Itatiaia na referida Comissão	100,00
Viabilizar a ampliação dos recursos humanos do Programa de Saúde Mental visando a extensão da cobertura especialmente das áreas distantes do centro (Maromba, Penedo, Vila Flórida)	1
Contratar profissional farmacêutico, preferencialmente por concurso público, para compor a equipe do NASF	1
Garantir a equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas	100
Garantir no mínimo 60% da participação dos profissionais nas atividades educativas e informativas nos estabelecimentos de ensino, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde	60,00
Ampliar a equipe de profissionais da saúde mental	4
Inserir o profissional farmacêutico nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	100
Criar cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde garantindo a capacitação técnica do servidor para o exercício da atividade com foco nas principais manifestações recebidas pela Ouvidoria	1
Garantir a contratação da Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental	1
Realizar capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria, de acordo com o artigo 16 parágrafo único da lei nº 13.460/2017, devendo atentar-se ao prazo e sanções estabelecidas	1
Criar forma de Gerenciamento para implantação de uma Central de Transportes na Saúde contemplando também a gestão das ambulâncias	1
Realizar diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua, para futura análise da viabilidade da implantação de Consultório na Rua	1
Adequar o município a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS, na forma das Portarias Ministeriais nº 971 em 03 de maio de 2006, e nº 1.600, de 17 de julho de 2006	1
Manter 100% das atividades da Residência Terapêutica	100,00
Efetivar a habilitação da Residência Terapêutica, equipar e manter a Residência Terapêutica	100
Criar no lotaciograma o sobreaviso de médico psiquiatra	1
Capacitar as equipes de plantão no HMI para atendimento ao paciente psiquiátrico e criação de leitos psiquiátricos de curta permanência	1
Implantar e credenciar 2 leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) para atendimento à crise	2
Criar um centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil do HMI	1
Garantir os grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental	1
Criar no lotaciograma os cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários	1
Criação de um Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência	1
Implantar centro de referência em saúde mental infanto-juvenil visando promover o cuidado diferenciado, com atenção intensiva à criança e ao adolescente portador de transtornos psiquiátricos de média e alta complexidade, garantindo espaço físico adequado, equipamentos e recursos humanos necessários (psicólogo, psiquiatra, terapeuta ocupacional, assistente social, neurologista pediátrico, neuropsicólogo, fonoaudiólogo, nutricionista, enfermeiro, técnico de enfermagem e oficineiros)	1
Garantir transporte adequado para a locomoção dos pacientes através de fluxo regulatório adequado	100,00

301 - Atenção Básica	Ampliar para 80% a cobertura da Estratégia Saúde da Família	80,70
	Manter 100% atualizado o cadastramento das famílias e dos indivíduos	100,00
	Implantar prontuário eletrônico em 100% das unidades da Atenção Primária	100
	Reorganizar os processos de trabalho na atenção básica por meio de implantação dos protocolos clínicos das áreas estratégicas	7
	Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica	100,00
	Ampliar para 80% a cobertura de Equipes de Saúde Bucal de acordo com Estratégia Saúde da Família	80,00
	Realizar levantamento epidemiológico da saúde bucal (5 anos, 12 anos, 15 a 19 anos, 35 a 44 anos e 65 a 74 anos, conforme diretrizes do Ministério da Saúde)	1
	Ampliar e formatar o Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental, através de atividades coletivas nas UBS, escolas e associações	10
	Aumentar para 3,0% a média da ação coletiva de escovação dental supervisionada	3,00
	Capacitar as equipes de Saúde Bucal com regularidade visando a identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	3,00
	Implantar Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas quanto à saúde bucal materno-infantil e amamentação	1
	Realizar atividades educativas sobre a temática nutricional com relação ao consumo de sódio, açúcar, gordura, para o setor produtivo e população	1
	Ampliar oferta de atividade física vinculada às ações de prevenção das doenças crônicas não transmissíveis	4,00
	Ampliar as ações do Programa Saúde na Escola – PSE	100,00
	Manter em 90% o acompanhamento das condicionalidades dos beneficiários do Programa Bolsa Família	90,00
	Expandir o acesso à abordagem e tratamento do tabagismo na rede de atenção básica especializadas, garantindo a oferta das ações em todas as Unidades da Rede Municipal de Saúde	5
	Manter e aperfeiçoar o Atendimento Domiciliar EMAD/EMAP	100,00
	Reformar e/ou ampliar as Unidades Básicas de Saúde	3,00
	Construir uma nova unidade de saúde na Vila Flórida adequada	1
	Construir Unidade de Saúde da Família nos bairros: Jardim Itatiaia, Penedo (África I e II, Jambeiro I e II), Jardim Manchete e Vila Odete garantindo a cobertura de 100% de PSF no município	4
	Construção da unidade de saúde da Vila Esperança	1
	Garantir equipamentos de urgência e emergência nas Unidades Básicas de Saúde, assim como infraestrutura e capacitação dos profissionais	100,00
	Equipar e mobiliar as novas Unidades Básicas de Saúde	100,00
	Reequipar e mobiliar as Unidades Básicas já existentes	100,00
	Potencializar a capacitação dos protocolos com a atenção básica e realizar os apoios matriciais de acordo com as necessidades	100,00
	Expandir e garantir as ações de atenção especializada aos portadores de doenças crônicas	100,00
	Implantar programas para promover qualidade de vida para gestante nas unidades básicas com objetivo de prevenir disfunções musculoesqueléticas	1
	Organizar a assistência à saúde do idoso garantindo acesso à especialidades médicas e atividades específicas (orientação nutricional, sexualidade, atividades físicas)	1

	Organizar a assistência à saúde do adolescente com garantia de equipe multidisciplinar	1
	Garantir o atendimento aos pacientes do publico LGBTQIA+ através de serviços de referência com equipe multiprofissional	1
	Ampliar as equipes de saúde e atenção primária do município	100,00
	Ofertar capacitação continuada para as equipes da Atenção Básica	100,00
	Manter e ampliar convênio com o Programa Médios pelo Brasil	1
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Revitalizar 100% da estrutura física do Hospital Municipal	100
	Reforma e equipamento do Centro Cirúrgico da unidade hospitalar	1
	Implantar Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas quanto à saúde bucal materno-infantil e amamentação	1
	Garantir a manutenção de 1 profissional fisioterapeuta em cada unidade distante do Centro (Vila Flórida e Maromba)	1
	Manter 100% das ações, serviços e procedimentos hospitalares	100,00
	Fomentar na região de Maromba e Maringá parceria para atendimento 24 horas com os municípios limítrofes	1
	Aumentar em 30% as cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	30,00
	Elaboração e implantação/implementação de protocolo de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos	1
	Manter e fortalecer a referência e contra referência, melhorando agora não somente na atenção básica, como demandas pós internação hospitalar incluindo todo o ramo da atenção especializada	1
	Implantar e efetivar o Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI	1
	Realizar a capacitação dos profissionais de fisioterapia ampliando as especialidades	100,00
	Garantir a qualificação dos trabalhadores de saúde mental	100,00
	Promover fóruns anuais de saúde mental com objetivo de ampliar, aprofundar e difundir o tema nos mais diversos espaços	1
	Manter 100% das atividades do CAPS Rubens Alves Viana	100,00
	Contratar 1 supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS	1
	Recompor e ampliar a Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana	1
	Capacitar as equipes de plantão no HMI para atendimento ao paciente psiquiátrico e criação de leitos psiquiátricos de curta permanência	1
	Implantar e credenciar 2 leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) para atendimento à crise	2
	Criar um centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil do HMI	1
	Manter 1 equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental	1
	Implantar 1 Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI	1
	Implantar no Hospital Municipal o Dentista Plantonista noturno - 12 Horas (das 19 às 07 horas) de segunda a sexta e 24 horas no final de semana e avaliar com a equipe a possibilidade de atender um 3º Turno	1

	Implantar o serviço de Odontologia Hospitalar no Hospital Municipal visando auxiliar nos cuidados da saúde bucal dos pacientes internados e diminuindo o índice de infecções, bem como treinar e orientar as equipes técnicas na realização de higiene oral dos pacientes acamados	1
	Manter as Cirurgias Buco Maxilo Facial na unidade hospitalar municipal	100,00
	Garantir realização das cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI com contratação de profissionais especializados	1
	Ampliar e garantir exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais, visando a melhoria da qualidade do tratamento da saúde oral do paciente	100,00
	Manter o serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade no HMI	1
	Manter o Centro de Especialidades Odontológicas Municipal	100,00
	Ampliar os serviços prestados do Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras	100,00
	Implantar o serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa no Município	1
	Criar os Comitês de Ética e Prontuário da Policlínica	1
	Manter o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192 em consonância com a Rede de Atenção às Urgências – RUE- SAMU	100,00
	Implantar o serviço de remoção 24 horas com profissional de saúde para atender a região Maringá/Maromba	1
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Elaborar e implantar Plano Municipal de Assistência Farmacêutica	1
	Garantir o fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais através de contratos anuais de fornecimento	100,00
	Continuar a regularização dos estoques de acordo com os medicamentos padronizados da REMUME	100,00
	Analisar demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município	1
	Estabelecer orçamento anual para a farmácia de mandato judicial	1
	Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	100,00
	Construir unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal	1
	Estabelecer um sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado	1
	Elaborar os Protocolos de Tratamento visando à adesão dos profissionais prescritores da Rede Municipal de Saúde	1
	Redefinir e padronizar o elenco de medicamentos, através da Comissão de Farmácia e Terapêutica, nos diferentes níveis do sistema e garantir a adesão dos médicos a este elenco	1
	Adequar à área física do dispensário municipal com equipamentos, mobiliários e rede de frio necessário para o armazenamento	1
	Capacitar as equipes de Saúde Bucal com regularidade visando a identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	3,00
	Adequar as unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos	100,00
	Criar a função de Coordenador de Assistência Farmacêutica no lotaciograma da Secretaria de Saúde	1
	Manter e implementar as ações de reabilitação por meio do Centro Municipal de Fisioterapia de Itatiaia e Centro de Reabilitação e Fisioterapia do Penedo	100,00

	Garantir 100% do atendimento em Fonoaudiologia para os pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva	100,00
	Inserir o profissional farmacêutico nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	100
	Contratar 1 supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS	1
304 - Vigilância Sanitária	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos com ambientes livres do tabaco	80,00
	Reequipar/mobiliar o Serviço de Vigilância Sanitária	1
	Atualizar o Código de Saúde Municipal, encaminhando-o à Câmara Municipal de Vereadores	1
	Manter 100% do cadastro de estabelecimentos atualizado	100,00
	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos e serviços de alimentação	80,00
	Inspecionar anualmente 80% das Farmácias e Drogarias	80,00
	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% dos Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos	20,00
	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos	20,00
	Elaboração de um Plano de Contingência das Arboviroses de acordo com o período estabelecido pela SES (atualmente - bianual)	1
	Realizar 80% das visitas quinzenais em imóveis do tipo Ponto Estratégico (PE) cadastrados no município	1
	Alimentar 100% dos dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA	100,00
	Incluir o Médico Veterinário na composição NASF conforme determina a Portaria Ministerial I nº 2488 21 de Outubro de 2011	1
	Identificar riscos à saúde relacionados à qualidade do Ar, preenchendo um relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco	1
	Cadastrar áreas com populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos	1
	Notificar todos os casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos	100,00
	Construir e Melhorar o Centro de Controle de Zoonoses (CCZ)	1
	Adequar em 100% o quadro de RH para realização das ações de controle de zoonoses	100,00
	Vacinar anualmente 90% da população canina e felina estimada, mediante a realização da Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	100,00
	Desenvolver 60% das ações programadas de educação para Posse responsável de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação	60,00
	Desenvolver as ações de controle de roedores	100,00
	Participar de ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	100,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Manter em 100% a execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde	100,00
	Regulamentação do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde	1
	Investigar 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil	100,00
	Investigar 100% dos óbitos maternos	1

Encerrar oportunamente 80% das investigações das notificações de agravos compulsórios registrados no Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN	80,00
Garantir envio regular de 80% dos lotes de dados do SINAN	8,00
Garantir envio regular de 100% dos lotes de dados do SINASC	100,00
Garantir envio regular de 100% dos dados do SIM	100,00
Aprimorar a qualidade da classificação da causa básica de óbito no sistema de informação de Mortalidade – SIM	100,00
Investigar os óbitos ocorridos por Dengue	100,00
Implementação da Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes, com ênfase na vigilância e controle da violência doméstica em mulheres, crianças, adolescentes e idosos	1
Capacitar profissionais de saúde para notificar casos de DNC, DCNT e as relacionadas ao trabalho	100,00
Realizar atividades educativas sobre a temática nutricional com relação ao consumo de sódio, açúcar, gordura, para o setor produtivo e população	1
Implantar um sistema de vigilância 24 horas em todo ambiente hospitalar	1
Realizar 100% do levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA), de acordo com o pactuado com o Ministério da Saúde	100,00
Realizar 80% das ações de eliminação de focos e criadouros do Aedes aegypti nos imóveis do município	80
Garantir a manutenção das atividades dos Programas Especiais de Saúde (Recursos Humanos e insumos)	100,00
Reestruturar o do Programa de Saúde do Trabalhador	1
Elaborar planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador	1
Promover 1 vez ao ano a capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho	1
Ampliar para 80% a identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	80,00
Realizar anualmente palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais	1
Curar no mínimo 80% dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	80,00
Realizar busca ativa de no mínimo 90% de contatos de casos TB	9,00
Realizar baciloscopia no mínimo de 90% pacientes para o diagnóstico de Tuberculose pulmonar	90,00
Aumentar para 90% o percentual de cura nas coortes de casos novos de hanseníase	90,00
Examinar 95% dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação	95,00
Avaliar no diagnóstico o grau de incapacidade física de 100% casos novos de hanseníase	100,00
Avaliar o grau de incapacidade de 100% dos casos curados de hanseníase	100,00
Realizar as campanhas de vacinação e das ações de rotina com garantia 100% de logística/insumos de acordo com o calendário do Programa Nacional de Imunização (PNI)	100,00
Garantir o envio regular de 100% lotes de dados do SI-PNI/APIWEB	100,00

306 - Alimentação e Nutrição	Fortalecer o Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) implantado em 2017	1
	Implantar a Política Nacional de Alimentação e Nutrição promovendo a prática de alimentação apropriada com foco no ponto de vista biológico e sociocultural em 100% das unidades da APS	100,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos										
Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	7.798.924,10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7.798.924,10
	Capital	4.451.537,55	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.451.537,55
122 - Administração Geral	Corrente	58.081.922,13	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	58.081.922,13
	Capital	162.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	162.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	8.134.579,97	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8.134.579,97
	Capital	4.760.219,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4.760.219,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	10.081.820,03	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.081.820,03
	Capital	660.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	660.000,00
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	312.846,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	312.846,00
	Capital	0,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	19.900,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	19.900,00
	Capital	0,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	788.121,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	788.121,00
	Capital	2.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.000,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	19.500,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	19.500,00
	Capital	0,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,00