

Relatório Anual de Gestão 2023

LUIZ EDUARDO RODRIGUES SALDANHA
Secretário(a) de Saúde

Sumário

1. Identificação

- 1.1. Informações Territoriais
- 1.2. Secretaria de Saúde
- 1.3. Informações da Gestão
- 1.4. Fundo de Saúde
- 1.5. Plano de Saúde
- 1.6. Informações sobre Regionalização
- 1.7. Conselho de Saúde
- 1.8. Casa Legislativa

2. Introdução

3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade

- 3.1. População estimada por sexo e faixa etária
- 3.2. Nascidos Vivos
- 3.3. Principais causas de internação
- 3.4. Mortalidade por grupos de causas

4. Dados da Produção de Serviços no SUS

- 4.1. Produção de Atenção Básica
- 4.2. Produção de Urgência e Emergência por Grupo de Procedimentos
- 4.3. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização
- 4.4. Produção de Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar por Grupo de Procedimentos
- 4.5. Produção de Assistência Farmacêutica
- 4.6. Produção de Vigilância em Saúde por Grupo de Procedimentos

5. Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

- 5.1. Por tipo de estabelecimento e gestão
- 5.2. Por natureza jurídica
- 5.3. Consórcios em saúde

6. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

7. Programação Anual de Saúde - PAS

- 7.1. Diretrizes, objetivos, metas e indicadores

8. Indicadores de Pactuação Interfederativa

9. Execução Orçamentária e Financeira

- 9.1. Execução da programação por fonte de recurso, subfunção e categoria econômica
- 9.2. Indicadores financeiros
- 9.3. Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)
- 9.4. Execução orçamentária e financeira de recursos federais transferidos fundo a fundo, segundo bloco de financiamento e programa de trabalho
- 9.5. Covid-19 Repasse União
- 9.6. Covid-19 Recursos Próprios
- 9.7. Covid-19 Repasse Estadual

10. Auditorias

11. Análises e Considerações Gerais

12. Recomendações para o Próximo Exercício

1. Identificação

1.1. Informações Territoriais

UF	RJ
Município	ITATIAIA
Região de Saúde	Médio Paraíba
Área	224,96 Km²
População	30.908 Hab
Densidade Populacional	138 Hab/Km²

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)
Data da consulta: 22/05/2024

1 .2. Secretaria de Saúde

Nome do Órgão	SECRETARIA MUNICIPAL DE SAUDE DE ITATIAIA
Número CNES	6361307
CNPJ	A informação não foi identificada na base de dados
CNPJ da Mantenedora	31846892000170
Endereço	AVENIDA DOS EXPEDICIONARIOS 413 CASA
Email	smsitatiaia@gmail.com
Telefone	2433523013

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)
Data da consulta: 22/05/2024

1 .3. Informações da Gestão

Prefeito(a)	IRINEU NOGUEIRA COELHO
Secretário(a) de Saúde em Exercício	LUIZ EDUARDO RODRIGUES SALDANHA
E-mail secretário(a)	FUNDOSAUDE@ITATIAIA.RJ.GOV.BR
Telefone secretário(a)	2433522239

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)
Data da consulta: 22/05/2024

1.4. Fundo de Saúde

Instrumento de criação	LEI
Data de criação	12/1994
CNPJ	10.476.365/0001-40
Natureza Jurídica	FUNDO PUBLICO DA ADMINISTRACAO DIRETA MUNICIPAL
Nome do Gestor do Fundo	Luiz Eduardo Rodrigues Saldanha

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)
Data da consulta: 22/05/2024

1.5. Plano de Saúde

Período do Plano de Saúde	2022-2025
Status do Plano	Aprovado

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)
Data da consulta: 27/05/2022

1.6. Informações sobre Regionalização

Região de Saúde: Médio Paraíba

Município	Área (Km²)	População (Hab)	Densidade
BARRA DO PIRAÍ	578.471	92883	160,57
BARRA MANSA	547.441	169894	310,34
ITATIAIA	224.957	30908	137,40
PINHEIRAL	76.793	24298	316,41
PIRAÍ	505.466	27474	54,35

PORTO REAL	50.587	20373	402,73
QUATIS	286.244	13682	47,80
RESENDE	1113.507	129612	116,40
RIO CLARO	841.39	17401	20,68
RIO DAS FLORES	477.662	8954	18,75
VALENÇA	1304.769	68088	52,18
VOLTA REDONDA	182.317	261563	1.434,66

Fonte: Departamento de Informática do SUS (DATASUS)
Ano de referência: 2022

1 .7. Conselho de Saúde

Instrumento Legal de Criação	LEI	
Endereço	Avenida dos Expedicionários	
E-mail		
Telefone		
Nome do Presidente	Fabio de Oliveira Cardoso	
Número de conselheiros por segmento	Usuários	6
	Governo	3
	Trabalhadores	3
	Prestadores	0

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)
Ano de referência:

1 .8. Casa Legislativa

1º RDQA	2º RDQA	3º RDQA
Data de Apresentação na Casa Legislativa	Data de Apresentação na Casa Legislativa	Data de Apresentação na Casa Legislativa
	28/09/2023	29/02/2024

- Considerações

Segue acima os dados e Identificação

2. Introdução

• Análises e Considerações sobre Introdução

A Lei Complementar Federal 141/12 prevê em seu Artigo 36, parágrafos 1º e 3º artigo.:

1º A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios deverão comprovar a observância do disposto neste artigo mediante o envio de Relatório de Gestão ao respectivo Conselho de Saúde, até o dia 30 de março do ano seguinte ao da execução financeira, cabendo ao Conselho emitir parecer conclusivo sobre o cumprimento ou não das normas estatuídas nesta Lei Complementar, ao qual será dada ampla divulgação, inclusive em meios eletrônicos de acesso público, sem prejuízo do disposto nos arts. 56 e 57 da Lei Complementar no. 101, de 4 de maio de 2000.

3º Anualmente, os entes da Federação atualizarão o cadastro no Sistema de que trata o art. 39 desta Lei Complementar, com menção às exigências deste artigo, além de indicar a data de aprovação do Relatório de Gestão pelo respectivo Conselho de Saúde.

De acordo com as PT GM/MS no. 2.135, de 25/09/2013, e Portaria de Consolidação nº 1, de 28/09/2017, Art. 99, o Relatório de Gestão é o instrumento de gestão com elaboração anual que permite apresentar os resultados alcançados com a execução da Programação Anual de Saúde - PAS, e orienta eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários ao Plano de Saúde. Para tanto, o Relatório de Gestão contempla basicamente: I *¿* as diretrizes, objetivos e indicadores do Plano de Saúde; II *¿* as metas da PAS previstas e executadas; III - a análise da execução orçamentária; e IV *¿* as recomendações necessárias. O Relatório Anual de Gestão tomou como referência a estrutura proposta do Sistema DigiSUS *¿* Módulo Planejamento ainda em fase de adequações, que substituiu o Sistema de Apoio ao Relatório de Gestão (SargSUS).

O RAG no Sistema DigiSUS Módulo Planejamento, que contemplará também alguns itens que migram automaticamente de bases nacionais (Dados Demográficos e de Morbi-mortalidade, Produção de Serviços no SUS, Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS e Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS). Após o envio pelo gestor, o Conselho de Saúde emitirá parecer conclusivo por meio do Sistema.

Os Indicadores cujos dados dependem de fluxos descentralizados e/ou ainda não houve o fechamento das bases de dados do ano de 2023, os resultados serão preliminares.

1. CARACTERÍSTICAS DO MUNICÍPIO

O município de Itaitiaia está localizado ao sul do Estado do Rio de Janeiro, na Região do Médio Paraíba, que também abrange os municípios de Barra do Piraí, Barra Mansa, Pinheiral, Piraí, Porto Real, Quatis, Resende, Rio Claro, Rio das Flores, Valença e Volta Redonda.

Situa-se na divisa dos estados do Rio de Janeiro e Minas Gerais. Fazendo fronteira a sul-oeste com Resende (RJ), a maior cidade dos arredores, e com o município de Bocaina de Minas (MG). Possui uma área de 241,04 km², que pode ser dividida em 4 regiões: Central, Penedo, Maromba e Maringá.

No último censo demográfico do IBGE contava com 28.783 habitantes. A densidade demográfica era de 117,41 habitantes por km² (*População no último censo*: IBGE, Censo Demográfico 2010). A população estimada no ano de 2021 é de 32.312 habitantes (População Estimada: IBGE, Diretoria de Pesquisas, Coordenação de População e Indicadores Sociais, Estimativas da população residente com data de referência 1º de julho de 2021).

O clima, segundo a classificação do IBGE, é do tipo Clima Tropical Brasil Central, Mesotérmico Brando, e a média entre 10º a 15º C. A cobertura florestal natural do município está inserida na Região da Mata Atlântica. É caracterizada por planaltos e serras do Atlântico Leste-Sudeste, encontram-se os campos de altitude e os vales suspensos onde nascem vários rios integrantes das bacias hidrográficas do Rio Paraíba do Sul e do Rio Grande.

Os principais eixos de acesso a Itaitiaia, além da Rodovia Presidente Dutra, BR-116, são a BR-354, que segue rumo às estações de águas em Minas Gerais; a RJ-163 que acessa Penedo e Maringá Maromba, destinos turísticos.

No Censo do IBGE de 2010 a taxa de urbanização correspondia a 96% da população. Em comparação com a década anterior, a população do município aumentou 16,3%, o 29º maior crescimento no estado. Devido ao adiamento do Censo 2021, por questões orçamentárias, conforme informação publicada no site do IBGE, não há atualização dos dados demográficos.

A população de Itaitiaia é de 32.064 hab. (estimativa IBGE 2020), concentrando uma média de 96,63% desta população em área urbana e central. Totaliza oficialmente um número de 13.148 imóveis (SMA-RH). As comunidades têm rede de água e esgoto, coleta regular de lixo e em sua maior parte tem ruas asfaltadas.

2. ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO SISTEMA DE SAÚDE

Vigilância em Saúde

As ações e serviços da Vigilância em Saúde compreendem ações integradas da Vigilância Ambiental, Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária, Programa de Saúde do Trabalhador, Programa de Imunização, Programa de Tuberculose, Hanseníase, Doenças Sexualmente Transmissíveis/AIDS e Hepatites Virais.

As ações e serviços prestados nestes setores estão descritas abaixo:

1.1.1. Vigilância Ambiental

- Vigilância da qualidade da água;
- Análise da qualidade da água nos aspectos físico-químicos;
- Coleta e encaminhamento de amostras de água para análise de controle no laboratório estadual de referência - Noel Nutels *¿* RJ;
- Alimentação dos Sistemas de Informações VIGIAR e VIGISOLO;
- Confecção e acompanhamento do Plano Municipal VIGIDESASTRES;
- Desenvolvimento do Plano Municipal de Controle de Arboviroses, que compreende: inspeção, tratamento e eliminação de focos do *Aedes aegypti*;
- Eliminação de roedores, animais peçonhentos e insetos;
- Ações de controle de animais de pequeno porte;
- Vacinação anti-rábica;
- Recolhimento e envio de serpentes para laboratório de referência por demanda;
- Ações educativas de prevenção das arboviroses e posse responsável de animais de pequeno porte.

• 1.1.2. Vigilância Epidemiológica

- Investigação epidemiológica de casos, surtos e epidemias (doenças de notificação compulsória);
- Notificação, monitoramento e adoção das medidas de controle de transmissão de doenças;
- Adoção e distribuição na rede municipal de saúde de protocolos assistenciais e fluxos de atendimento das doenças de notificação;
- Investigação de óbitos de mulheres em idade fértil, maternos, infantis e fetais;
- Alimentação dos Sistemas de Informação: SINASC, SINAN, SI-PNI e SIM;
- Elaboração de informes epidemiológicos;
- Notificação, monitoramento e adoção das medidas de controle das DANT (Doenças e Agravos Não Transmissíveis).

1.1.3. Vigilância Sanitária

- Inspeção sanitária de estabelecimentos de alimentação;
- Inspeção sanitária de estabelecimentos de saúde, farmácias e drogarias;
- Inspeção sanitária de estabelecimentos de ginástica;
- Inspeção sanitária de estabelecimentos de educação - creches e nível elementar;
- Inspeção sanitária de estabelecimentos com ambientes livre de tabaco;
- Palestras educacionais;
- Parceria com a Barreira Fiscal para ações de fiscalização envolvendo transporte de alimentos.

Para facilitar a organização territorial, a Atenção Primária à Saúde (APS) trabalha com a divisão do município em 03 áreas geográficas, assim designadas:

Segmento I Parque Nacional Abrange os bairros: Vila Pinheiro, Jardim Itaitiaia, Parque Nacional, Campo Alegre, Nova Conquista e Vila Flórida.

Segmento II Penedo Abrange os bairros: Marechal Jardim, Fazenda Manchete, Fazenda da Serra, Jardim das Rosas, Martinelli, Formigueiro, África 1, África 2, Jambeiro 1 e Jambeiro 2, Vale do Ermitão, Três Cachoeiras, Fazendinha, Maromba, Maringá, Vale do Pavão e Vale das Cruzes.

Segmento III Centro Abrange os bairros: Vila Esperança, Vila Odete, Vila Maia, Vila Paraíso, Vila Niterói, Jardim Paineiras, Vila Martins, Vila Magnólia e Centro

Apresentamos as Unidades da Atenção Primária à Saúde de Itatiaia, por Segmento (bairros abrangidos) e composição de Equipes de Saúde da Família ESF, Equipes de Saúde Bucal e ESB e Agentes Comunitários de Saúde e ACS

Segmento	Unidade	CNES	ESF	ESB	ACS
I	ESF Campo Alegre	6950221	1	1	6
I	ESF Campo Alegre II	2288117	1	1	13
I	ESF Campo Alegre III	2288117	1	-	5
I	ESF Vila Flórida	2288125	1	1	3
II	ESF Maromba	2288133	1	1	5
II	ESF Penedo	7304196	1	1	11
II	UBS Marechal Jardim	2288184	1	-	3
III	ESF Vila Esperança	2288141	1	1	4
III	ESF Vila Magnólia	7234813	1	1	7
III	UBS Centro	7587457	1	-	9
TOTAL	10	-	10	7	66

Fonte: CNES/DATASUS

3. Dados Demográficos e de Morbimortalidade

A disponibilização dos dados do SINASC, SIM e SIH, no DGMP, depende do prazo de publicação, respectivamente, pelos DAENT/SVSA e DRAC/SAES

3.1. População estimada por sexo e faixa etária

Período: 2021

Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
0 a 4 anos	1131	1078	2209
5 a 9 anos	1095	1029	2124
10 a 14 anos	1027	922	1949
15 a 19 anos	1057	1014	2071
20 a 29 anos	2393	2345	4738
30 a 39 anos	2538	2495	5033
40 a 49 anos	2341	2457	4798
50 a 59 anos	2014	2110	4124
60 a 69 anos	1435	1548	2983
70 a 79 anos	754	847	1601
80 anos e mais	275	407	682
Total	16060	16252	32312

Fonte: Estimativas preliminares elaboradas pelo Ministério da Saúde/SVS/DASNT/CGIAE (DataSUS/Tabnet)
Data da consulta: 06/03/2024.

3.2. Nascidos Vivos

Número de nascidos vivos por residência da mãe.

Unidade Federação	2019	2020	2021	2022
ITATIAIA	385	361	342	381

Fonte: Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (MS/SVS/DASIS/SINASC)
Data da consulta: 06/03/2024.

3.3. Principais causas de internação

Morbidade Hospitalar de residentes, segundo capítulo da CID-10.

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022	2023
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	46	108	191	83	81
II. Neoplasias (tumores)	95	65	53	71	140
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	25	27	16	35	28
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	48	27	25	47	39
V. Transtornos mentais e comportamentais	20	17	14	9	35
VI. Doenças do sistema nervoso	37	30	43	40	30
VII. Doenças do olho e anexos	4	2	8	8	10
VIII.Doenças do ouvido e da apófise mastóide	3	5	2	6	2
IX. Doenças do aparelho circulatório	276	279	229	241	276
X. Doenças do aparelho respiratório	145	137	193	210	197
XI. Doenças do aparelho digestivo	222	140	106	145	231
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	38	50	39	33	37
XIII.Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	47	32	20	34	63
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	139	178	112	163	244
XV. Gravidez parto e puerpério	277	330	177	286	310
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	24	18	22	35	31
XVII.Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	5	11	4	11	12
XVIII.Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	77	68	67	53	86
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	209	260	243	234	268

XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	-	-	-	-	-
XXI. Contatos com serviços de saúde	41	29	47	66	83
CID 10ª Revisão não disponível ou não preenchido	-	-	-	-	-
Total	1778	1813	1611	1810	2203

Fonte: Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)
Data da consulta: 06/03/2024.

Obs.: A atualização dos valores relativos ao último período ocorrem simultaneamente ao carregamento dos dados no Tabnet/DATASUS.

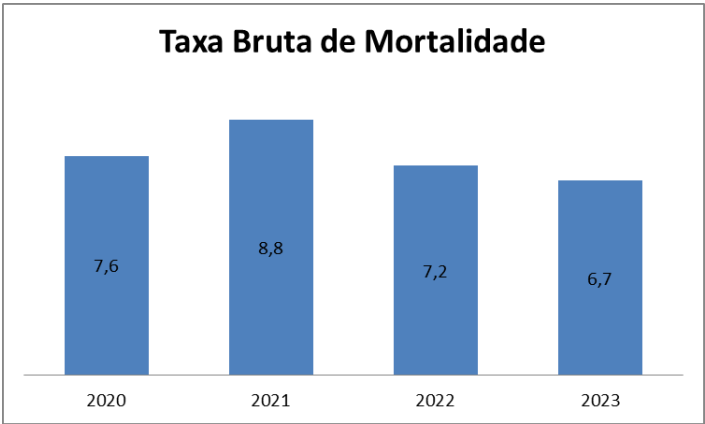
3.4. Mortalidade por grupos de causas

Mortalidade de residentes, segundo capítulo CID-10

Capítulo CID-10	2019	2020	2021	2022
I. Algumas doenças infecciosas e parasitárias	15	43	79	23
II. Neoplasias (tumores)	27	27	32	27
III. Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitár	-	2	2	3
IV. Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	13	10	8	13
V. Transtornos mentais e comportamentais	6	2	1	2
VI. Doenças do sistema nervoso	5	10	6	6
VII. Doenças do olho e anexos	-	-	-	-
VIII.Doenças do ouvido e da apófise mastóide	-	-	-	-
IX. Doenças do aparelho circulatório	62	62	57	48
X. Doenças do aparelho respiratório	20	14	19	20
XI. Doenças do aparelho digestivo	6	5	13	5
XII. Doenças da pele e do tecido subcutâneo	2	-	1	1
XIII.Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	1	2	1	1
XIV. Doenças do aparelho geniturinário	10	14	10	10
XV. Gravidez parto e puerpério	-	2	-	1
XVI. Algumas afec originadas no período perinatal	4	-	3	6
XVII.Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	2	1	1	-
XVIII.Sint sinais e achad anorm ex clín e laborat	13	22	26	49
XIX. Lesões enven e alg out conseq causas externas	-	-	-	-
XX. Causas externas de morbidade e mortalidade	27	26	26	19
XXI. Contatos com serviços de saúde	-	-	-	-
XXII.Códigos para propósitos especiais	-	-	-	-
Total	213	242	285	234

Fonte: Sistema de Informações sobre Mortalidade (MS/SVS/CGIAE/SIM-TABNET)
Data da consulta: 06/03/2024.

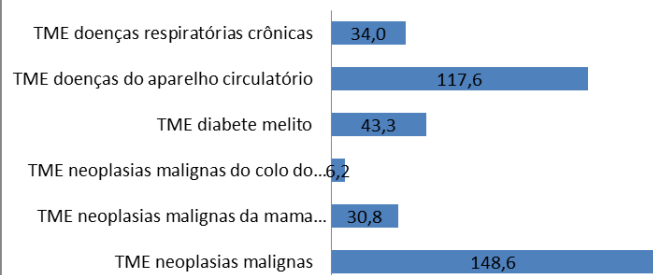
- Análises e Considerações sobre Dados Demográficos e de Morbimortalidade
- Segue abaixo alguns indicadores analisados de morbi mortalidade e nascimento:



Fonte: Datasus

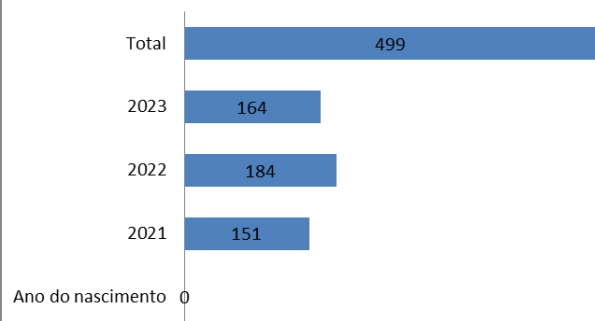
A série histórica uma diminuição na taxa de mortalidade do município

Taxa de Mortalidade por Doenças Crônicas 2023



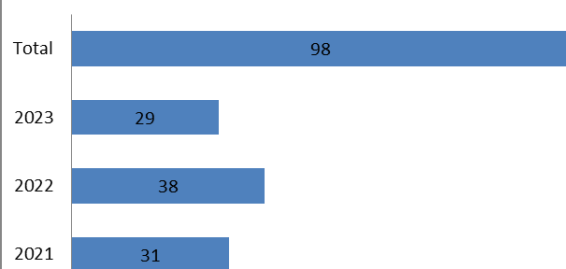
Fonte: Datasus

Nascimentos por residência



Fonte: Datasus

Nascimento por Tipo de Parto: vaginal



Fonte: Datasus

O gráfico acima nos demonstra que 81% dos partos são Cesarianas, nos chamando atenção para o desenvolvimento de uma ação efetiva no município

4. Dados da Produção de Serviços no SUS

A disponibilização dos dados do SIS AB, SIA e SIH, no DGMP, depende do prazo de publicação, respectivamente, pelos DESF/SAPS e DRAC/SAES

4.1. Produção de Atenção Básica

Tipo de Produção	Quantidade
Visita Domiciliar	68.258
Atendimento Individual	32.083
Procedimento	65.413
Atendimento Odontológico	8.476

Fonte: Sistema de informação em Saúde para a Atenção Básica – SISAB

4.2. Produção de Urgência e Emergência por Grupo de Procedimentos

Caráter de atendimento: Urgência

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado	AIH Pagas	Valor total
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	-	-	-	-
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	-	-	-	-
03 Procedimentos clínicos	-	-	831	290818,72
04 Procedimentos cirúrgicos	-	-	208	119750,78
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	-	-	-	-
06 Medicamentos	-	-	-	-
07 Órteses, próteses e materiais especiais	-	-	-	-
08 Ações complementares da atenção à saúde	-	-	-	-
Total	-	-	1039	410569,50

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)
Data da consulta: 06/03/2024.

4.3. Produção de Atenção Psicossocial por Forma de Organização

Sistema de Informações Ambulatoriais		
Forma de Organização	Qtd. aprovada	Valor aprovado
030108 Atendimento/Acompanhamento psicossocial	1201	330,44
Sistema de Informações Hospitalares		
Forma de Organização	AIH Pagas	Valor total
---	---	---

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS) e Sistema de Informações Hospitalares do SUS (SIH/SUS)
Data da consulta: 06/03/2024.

4.4. Produção de Atenção Ambulatorial Especializada e Hospitalar por Grupo de Procedimentos

Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais		Sistema de Informações Hospitalares	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado	AIH Pagas	Valor total
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	26475	1628,10	-	-
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	109097	743434,59	-	-
03 Procedimentos clínicos	317791	1970853,29	833	291869,21
04 Procedimentos cirúrgicos	3370	42156,18	424	250835,28
05 Transplantes de órgãos, tecidos e células	-	-	-	-
06 Medicamentos	-	-	-	-
07 Órteses, próteses e materiais especiais	95	12585,00	-	-
08 Ações complementares da atenção à saúde	6602	36757,80	-	-
Total	463430	2807414,96	1257	542704,49

4.5. Produção de Assistência Farmacêutica

Esse item refere-se ao componente especializado da assistência farmacêutica, sob gestão da esfera estadual. Portanto, não há produção sob gestão municipal.

4.6. Produção de Vigilância em Saúde por Grupo de Procedimentos

Financiamento: Vigilância em Saúde

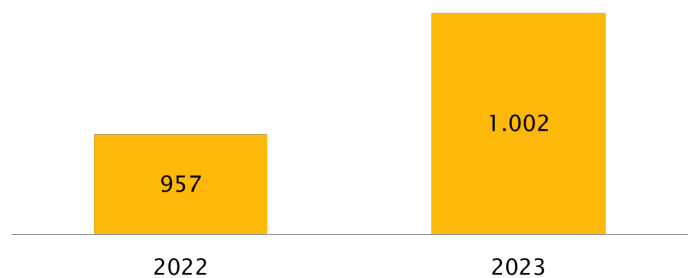
Grupo procedimento	Sistema de Informações Ambulatoriais	
	Qtd. aprovada	Valor aprovado
01 Ações de promoção e prevenção em saúde	3625	-
02 Procedimentos com finalidade diagnóstica	10	-
Total	3635	-

Fonte: Sistemas de Informações Ambulatoriais do SUS (SIA/SUS)
Data da consulta: 06/03/2024.

• Análises e Considerações sobre Dados da Produção de Serviços no SUS
Os indicadores de Produção Ambulatorial, Internação e APS analisando um comparativo do ano de 2022 e 2023 demonstram uma melhora nos resultados na maioria deles. Segue abaixo os principais Indicadores:

INTERNAÇÃO HOSPITALAR SEGUNDO PROCEDIMENTOS CLÍNICOS
DADOS COMPARATIVOS 2022 / 2023
FONTE: DATASUS e SES

QUANTIDADE DE INTERNAÇÕES CLÍNICA



Fonte: Datasus

INTERNAÇÃO HOSPITALAR SEGUNDO PROCEDIMENTOS CIRÚRGICO
DADOS COMPARATIVOS 2022/2023
FONTE: DATASUS

Quantidade de Internações Cirúrgicas



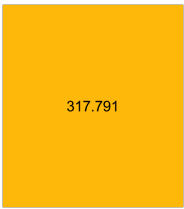
Fonte: Datasus

PRODUÇÃO AMBULATORIAL SEGUNDO GRUPO DE PROCEDIMENTOS CLINICOS
FONTE: DATASUS- SES
DADOS COMPARATIVOS 2022-2023

PROCEDIMENTO CLINICO ANO
2022



PROCEDIMENTO CLÍNICO ANO
2023



Fonte: Datasus

PRODUÇÃO AMBULATORIAL SEGUNDO PROCEDIMENTO CIRÚRGICO
FONTE:DATASUS- SES
DADOS COMPARATIVOS 2022- 2023

PROCEDIMENTO
CIRÚRGICO 2022

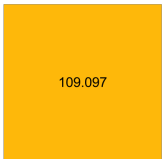


PROCEDIMENTO CIRÚRGICO 2023

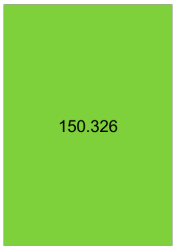


PRODUÇÃO AMBULATORIAL SEGUNDO PROCEDIMENTO POR FINALIDADE DIAGNOSTICA
FONTE:DATASUS- SES
DADOS COMPARATIVOS 2022-2023

PROCEDIMENTO POR
FINALIDADE DIAGNÓSTICA -
2023



PROCEDIMENTO POR
FINALIDADE
DIAGNÓSTICA - 2022



Fonte: Datasus

PRODUÇÃO ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE

INDICADORES APS - 3º QUADRIMESTRE 2022 X 2023

INDICADORES	Indicador 1		Indicador 2		Indicador 3		Indicador 4		Indicador 5		Indicador 6		Indicador 7		ISF- Indicador		DESEMPENHO
	(45%)		(60%)		(60%)		(40%)		(95%)		(50%)		(50%)		Sintético final		
INDICADORES	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	3ºQ 2022	3ºQ 2023	

VALORES 26 39 76 81 37 46 18 49 48 51 10 23 4 25 5 7 32 43

5. Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

5.1. Por tipo de estabelecimento e gestão

A disponibilização dos dados do SCNES, no DGMP, depende do prazo de publicação pelo DRAC/SAES.

Período 12/2023

Rede física de estabelecimentos de saúde por tipo de estabelecimentos				
Tipo de Estabelecimento	Dupla	Estadual	Municipal	Total
HOSPITAL GERAL	0	0	1	1
CONSULTORIO ISOLADO	0	0	6	6
POLO ACADEMIA DA SAUDE	0	0	2	2
POSTO DE SAUDE	0	0	2	2
UNIDADE MOVEL DE NIVEL PRE-HOSPITALAR NA AREA DE URGENCIA	0	0	1	1
UNIDADE DE VIGILANCIA EM SAUDE	0	0	1	1
PRONTO ATENDIMENTO	0	0	1	1
POLICLINICA	0	0	1	1
CENTRAL DE GESTAO EM SAUDE	0	0	1	1
CENTRO DE SAUDE/UNIDADE BASICA	0	0	8	8
CLINICA/CENTRO DE ESPECIALIDADE	0	0	4	4
UNIDADE DE APOIO DIAGNOSE E TERAPIA (SADT ISOLADO)	0	0	3	3
CENTRO DE ATENCAO PSICOSSOCIAL	0	0	1	1
CENTRO DE APOIO A SAUDE DA FAMILIA	0	0	1	1
Total	0	0	33	33

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS
Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)
Data da consulta: 22/05/2024.

5.2. Por natureza jurídica

Período 12/2023

Rede física de estabelecimentos de saúde por natureza jurídica				
Natureza Jurídica	Municipal	Estadual	Dupla	Total
ADMINISTRACAO PUBLICA				
MUNICIPIO	31	0	0	31
ENTIDADES EMPRESARIAIS				
SOCIEDADE EMPRESARIA LIMITADA	1	0	0	1
ENTIDADES SEM FINS LUCRATIVOS				
FUNDACAO PRIVADA	1	0	0	1
PESSOAS FISICAS				
Total	33	0	0	33

Observação: Os dados apresentados referem-se ao número de estabelecimentos de saúde públicos ou prestadores de serviços ao SUS
Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)
Data da consulta: 22/05/2024.

5.3. Consórcios em saúde

Período 2023

Participação em consórcios			
CNPJ	Natureza	Area de atuação	Participantes
02615925000172	Direito Público	Contratação de consultoria e/ou assessoria técnica	RJ / ITATIAIA

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online
Data da consulta: 22/05/2024.

- Análises e Considerações sobre Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS
- Segue acima a rede Física de Prestadores de Serviços SUS por tipo de Estabelecimento que nos demonstra permanecer sem alteração.

6. Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

A disponibilização dos dados do SCNES, no DGMP, depende do prazo de publicação pelo DRAC/SAES.

Período 02/2023

Postos de trabalho ocupados, por ocupação e forma de contratação						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	CBOs médicos	CBOs enfermeiro	CBOs (outros) nível superior	CBOs (outros) nível médio	CBOs ACS
Pública (NJ grupo 1)	Autônomos (0209, 0210)	12	0	0	0	0
	Bolsistas (07)	3	0	0	0	0
	Estatutários e empregados públicos (0101, 0102)	86	58	76	184	52
Postos de trabalho ocupados, por Contrato Temporário e Cargos em Comissão						
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	CBOs médicos	CBOs enfermeiro	CBOs (outros) nível superior	CBOs (outros) nível médio	CBOs ACS
Pública (NJ grupo 1)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 010302, 0104)	27	17	16	46	3
Privada (NJ grupos 2, 4 e 5)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 010302, 0104)	0	0	1	0	0

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)
Data da consulta: 16/07/2024.

Postos de trabalho ocupados, por ocupação e forma de contratação					
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	2019	2020	2021	2022
Privada (NJ grupos 2, 4 e 5)					
Pública (NJ grupo 1)	Autônomos (0209, 0210)	0	0	0	10
	Bolsistas (07)	0	0	0	1
	Estatutários e empregados públicos (0101, 0102)	407	452	472	481
Postos de trabalho ocupados, por Contrato Temporário e Cargos em Comissão					
Adm. do Estabelecimento	Formas de contratação	2019	2020	2021	2022
Privada (NJ grupos 2, 4 e 5)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 010302, 0104)	1	1	1	1
Pública (NJ grupo 1)	Contratos temporários e cargos em comissão (010301, 010302, 0104)	122	126	128	106

Fonte: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES)
Data da consulta: 16/07/2024.

- Análises e Considerações sobre Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

Segue acima a rede de Profissionais de Saúde do Município

7. Programação Anual de Saúde - PAS

7.1. Diretrizes, objetivos, metas e indicadores

DIRETRIZ Nº 1 - Fortalecimento e manutenção das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde									
OBJETIVO Nº 1.1 - Expandir e consolidar no município a atenção básica como porta de entrada, com ênfase na Estratégia Saúde da Família, ordenadora da rede de atenção, acolhedora e resolutiva									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2023	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Manter 100% das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde	Percentual de Ações, Serviços e Programas mantidos no âmbito da Atenção Básica	Percentual	2021	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de Ações, Serviços e Programas mantidos no âmbito da Atenção Básica									
2. Ampliar para 80% a cobertura da Estratégia Saúde da Família	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	Percentual	2020	75,93	80,00	77,00	Percentual	77,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar Cobertura populacional estimada nas equipes de Atenção Básica									
3. Manter 100% atualizado o cadastramento das famílias e dos indivíduos	Cadastramento das famílias e dos indivíduos atualizado	Percentual	2020	75,93	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter Cadastramento das famílias e dos indivíduos atualizado									
4. Implantar prontuário eletrônico em 100% das unidades da Atenção Primária	Unidades da Atenção Primária com prontuário eletrônico implantado	Número	2022	1	8	5	Número	5,00	100,00
Ação Nº 1 - Implantar nas Unidades da Atenção Primária o prontuário eletrônico									
5. Reorganizar os processos de trabalho na atenção básica por meio de implantação dos protocolos clínicos das áreas estratégicas	Número de Protocolos Clínicos implementados	Número	2022	1	10	5	Número	2,00	40,00
Ação Nº 1 - Implementar de Protocolos Clínicos na Atenção Primária em Saúde									
6. Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica	Percentual de Ações, Serviços de Saúde Bucal mantidos no âmbito da Atenção Básica	Percentual	2022	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica									
7. Ampliar para 80% a cobertura de Equipes de Saúde Bucal de acordo com Estratégia Saúde da Família	Cobertura populacional estimada de saúde bucal na atenção básica	Percentual	2017	77,70	80,00	100,00	Percentual	77,00	77,00
Ação Nº 1 - Percentual de Ações, Serviços de Saúde Bucal mantidos no âmbito da Atenção Básica									
8. Realizar levantamento epidemiológico da saúde bucal (5 anos, 12 anos, 15 a 19 anos, 35 a 44 anos e 65 a 74 anos, conforme diretrizes do Ministério da Saúde)	Levantamento Epidemiológico da Saúde Bucal realizado por faixas etárias	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Levantamento epidemiológico realizado na saúde bucal									
9. Ampliar e formatar o Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental, através de atividades coletivas nas UBS, escolas e associações	Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental ampliado e formatado	Número	2022		1	3	Número	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 03 atividades coletivas de Prevenção da Doença Carie Dental nas UBS e escolas									
10. Aumentar para 3,0% a média da ação coletiva de escovação dental supervisionada	Média de ação coletiva de escovação supervisionada	Razão	2017	2,42	3,00	3,00	Razão	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Realizar 03 atividades coletivas de escovação dental supervisionada									
11. Capacitar as equipes de Saúde Bucal com regularidade visando a identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	Percentual de equipes de Saúde Bucal capacitadas regularmente na identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	Percentual	2022		50,00	30,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Realizar 03 capacitações nas equipes de Saúde Bucal com objetivo de identificação precoce de lesões bucais									
12. Implantar Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas quanto à saúde bucal materno-infantil e amamentação	Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas implantado	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Programa de Orientações de Gestantes e Puérperas implantados									
13. Garantir a manutenção de 1 profissional fisioterapeuta em cada unidade distante do Centro (Vila Flórida e Maromba)	Número de profissionais fisioterapeutas nas unidades distantes do Centro	Número	2017	1	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Número de profissionais fisioterapeutas nas unidades distantes do Centro									

14. Ampliar oferta de atividade física vinculada às ações de prevenção das doenças crônicas não transmissíveis	Ações de atividades físicas executadas no período	Percentual	2020	20,00	30,00	3,00	Percentual	31,00	1.033,33
Ação Nº 1 - Ações de atividades físicas executadas no período									
15. Fortalecer o Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) implantado em 2017	Manter SISVAN/ATAN implementado	Número	2017	1	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Manter SISVAN/ATAN implementado									
16. Ampliar as ações do Programa Saúde na Escola – PSE	Cobertura de escolas contempladas com o PSE/ Cobertura de alunos da rede municipal atendidos	Percentual	2020	20,00	30,00	15,00	Percentual	15,00	100,00
Ação Nº 1 - Cobertura de escolas contempladas com o PSE/ Cobertura de alunos da rede municipal atendidos									
17. Implantar a Política Nacional de Alimentação e Nutrição promovendo a prática de alimentação apropriada com foco no ponto de vista biológico e sociocultural em 100% das unidades da APS	Ampliar as ações preventivas e educativas do Programa SISVAN	Percentual	2016	0,00	15,00	15,00	Percentual	11,00	73,33
Ação Nº 1 - Ampliar as ações preventivas e educativas do Programa SISVAN									
18. Manter em 90% o acompanhamento das condicionalidades dos beneficiários do Programa Bolsa Família	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)	Percentual	2018	83,00	90,00	90,00	Percentual	90,00	100,00
Ação Nº 1 - Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de Saúde do Programa Bolsa Família (PBF)									
19. Expandir o acesso à abordagem e tratamento do tabagismo na rede de atenção básica especializadas, garantindo a oferta das ações em todas as Unidades da Rede Municipal de Saúde	Número de Grupos de Tabagismo na Atenção Básica	Número	2022	5	10	5	Número	5,00	100,00
Ação Nº 1 - Número de Grupos de Tabagismo na Atenção Básica									
20. Manter e aperfeiçoar o Atendimento Domiciliar EMAD/EMAP	Executar as atividades EMAD/EMAP com qualidade	Percentual	2017	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Executar as atividades EMAD/EMAP com qualidade									
21. Reformar e/ou ampliar as Unidades Básicas de Saúde	Percentual de unidades de saúde reformadas	Percentual	2018	0,00	100,00	1,00	Percentual	100,00	10.000,00
Ação Nº 1 - Construir uma nova unidade de saúde na Vila Flórida adequada									
22. Construir uma nova unidade de saúde na Vila Flórida adequada	Unidade de saúde construída e adequada	Número	2018	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Unidade de saúde construída e adequada									
23. Construir Unidade de Saúde da Família nos bairros: Jardim Itatiaia, Penedo (África I e II, Jambelero I e II), Jardim Manchete e Vila Odete garantindo a cobertura de 100% de PSF no município	Unidades de saúde construídas	Número	2018	0	5	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Unidades de saúde construídas									
24. Construção da unidade de saúde da Vila Esperança	Unidade de saúde construída	Número	2018	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Unidades de saúde construída									
25. Garantir equipamentos de urgência e emergência nas Unidades Básicas de Saúde, assim como infraestrutura e capacitação dos profissionais	Percentual de Unidades Básicas de Saúde com equipamentos de urgência e emergência, infraestrutura e profissionais capacitados	Percentual	2022	0,00	100,00	30,00	Percentual	10,00	33,33
Ação Nº 1 - Percentual de Unidades Básicas de Saúde com equipamentos de urgência e emergência, infraestrutura e profissionais capacitados									
26. Equipar e mobiliar as novas Unidades Básicas de Saúde	Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas	Percentual	2018	0,00	100,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas									
27. Implantar 01 Consultório Odontológico na UBS Centro	Consultório Odontológico implantado na UBS Centro	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Consultório Odontológico implantado na UBS Centro									
28. Reequipar e mobiliar as Unidades Básicas já existentes	Percentual de unidades de saúde reequipadas e mobiliadas	Percentual	2018	0,00	100,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de novas Unidades Básicas de Saúde equipadas e mobiliadas									
29. Adquirir veículos para a Atenção Básica – 3 veículos – EP	Veículos adquiridos para Atenção Básica	Número	2022	3	3	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Veículos adquiridos para Atenção Básica									

30. Garantir o funcionamento dos polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete	Polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete em funcionamento	Número	2022		2	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete em funcionamento									
31. Adquirir espaço próprio para Programa Melhor em Casa	Espaço adquirido para Programa Melhor em Casa	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Espaço adquirido para Programa Melhor em Casa									
32. Construir Polos da Academia da Saúde de Penedo (Formigueiro e África), Vila Flórida e Maromba	Polos da Academia da Saúde construídos	Número	2022	0	4	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Polos da Academia da Saúde construídos									
33. Adquirir veículos para contemplar os programas do NASF, Melhor em casa e Unidades de Saúde	Veículos adquiridos	Número	2022	0	3	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Veículos adquiridos									
34. Ampliar a equipe nos PSFs com profissionais fisioterapeutas	Percentual de equipes de PSF com fisioterapeutas	Percentual	2022	33,33	100,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de equipes de PSF com fisioterapeutas									
35. Garantir a implementação do plano de cargos, carreira salários para os profissionais da saúde	Plano de cargos, carreira e salários implementado	Número	2022	0	1	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - Plano de Cargos e carreiras implantados									
36. Viabilizar transporte para os Agentes de Saúde das áreas de difícil acesso para realizar as visitas domiciliares em Maromba, Maringá, Parque Nacional, Jardim Lugano, Country Club, Fazenda da Serra, Jardim das Rosas e Jararaca	Transporte viabilizado	Percentual	2022	20,00	100,00	30,00	Percentual	30,00	100,00
Ação Nº 1 - Transporte viabilizado									
37. Ampliar as equipes de saúde e atenção primária do município	Percentual de equipes de saúde e atenção primária do município ampliadas	Percentual	2022	0,00	100,00	20,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de equipes de saúde e atenção primária do município ampliadas									
38. Contratar profissional farmacêutico, preferencialmente por concurso público, para compor a equipe do NASF	Profissional farmacêutico contratado para compor a equipe do NASF	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissional Contratado									
39. Garantir a equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas	Equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas implantada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas implantada									
40. Inserir o profissional farmacêutico nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	Profissional farmacêutico inserido nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissional Farmaceutico inserido na lei de gratificação do município									
41. Ofertar capacitação continuada para as equipes da Atenção Básica	Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas continuamente	Percentual	2022	0,00	50,00	3,00	Percentual	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas continuamente									
42. Manter e ampliar convênio com o Programa Médicos pelo Brasil	Programa Médicos pelo Brasil mantido e ampliado	Número	2022	1	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Programa Médicos pelo Brasil mantido e ampliado									
43. Realizar diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua, para futura análise da viabilidade da implantação de Consultório na Rua	Diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua realizado	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua realizado									
44. Adequar o município a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS, na forma das Portarias Ministeriais nº 971 em 03 de maio de 2006, e nº 1.600, de 17 de julho de 2006	Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS implantada	Número		0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS implantada									

DIRETRIZ Nº 2 - Consolidar a rede de Atenção Especializada de forma regulada nas unidades de especialidades municipais, qualificar e ampliar o atendimento às urgências e emergências em consonância com a Política Nacional de Atenção às Urgências (Portaria GM/MS 1863, de 29/09/2003) e fortalecer a rede de atenção à Saúde Mental

OBJETIVO Nº 2.1 - Ampliar e garantir de forma qualificada o acesso regulado às ações, serviços e procedimentos especializados, contribuindo de forma efetiva para a garantia da integralidade da atenção à saúde									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2023	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Construir/reformar a Policlínica Municipal com previsão de ambiência e infraestrutura adequadas a necessidade municipal	Reforma da Policlínica Municipal realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Reforma da Policlínica Municipal realizada									
2. Construir 1 unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo, garantindo infraestrutura de RX, laboratório, sala de estabilização e leito de longa permanência	Construção da unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Construção da unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo realizada									
3. Reequipar/mobiliar o Centro de Saúde Penedo	Centro de Saúde Penedo reequipado/mobiliado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Centro de Saúde Penedo reequipado/mobiliado									
4. Revitalizar 100% da estrutura física do Hospital Municipal	Revitalização de 100% da estrutura física do Hospital Municipal realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Revitalização de 100% da estrutura física do Hospital Municipal realizada N									
5. Reforma e equipamento do Centro Cirúrgico da unidade hospitalar	Reforma e aquisição de equipamentos para o Centro Cirúrgico da unidade hospitalar realizadas	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Reforma e aquisição de equipamentos para o Centro Cirúrgico da unidade hospitalar realizadas									
6. Ampliar a unidade hospitalar municipal estruturando novo setor de emergência específico para acolhimento infantil e adulto, implantar enfermaria cirúrgica, e espaço administrativo com reorientação das atuais salas administrativas para atividades de atenção assistencial	Obra para adequação e reestruturação da Unidade Hospitalar realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Obra para adequação e reestruturação da Unidade Hospitalar realizada									
7. Construir unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal	Construção da unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Construção da unidade própria para implantar o Centro de Diagnose Municipal realizada									
8. Construir/implementar unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas	Construção/implementação de unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Construção/implementação de unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas realizada									
9. Construir Unidade de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre	Construção das duas Unidades de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre realizadas	Número	2022	0	2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Construção das duas Unidades de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre realizadas									
10. Garantir a oferta de consultas especializadas na Policlínica Municipal, de acordo com os Parâmetros da Portaria MS 1631 de Out/15	Percentual de consultas ofertadas na Atenção Especializada	Percentual	2021	10,00	25,00	50,00	Percentual	50,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de consultas ofertadas na Atenção Especializada									
11. Viabilizar a construção de uma sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas	Sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas construída	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas construída									
12. Implantar de acordo com a legislação vigente o Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 na região de Penedo	Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 implantado na região de Penedo	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 implantado na região de Penedo									
13. Adquirir um imóvel próprio adequado para o CAPS	Imóvel próprio para o CAPS adquirido	Número	2022	0	1	0	Número	0	0

Ação Nº 1 - Imóvel próprio para o CAPS adquirido										
14. Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica	Imóvel próprio e adequado a residência terapêutica adquirido	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00	
Ação Nº 1 - Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica										
15. Manter 100% das ações, serviços e procedimentos hospitalares	Percentual de ações e serviços e procedimentos hospitalares mantidos	Percentual	2022		100,00	70,00	Percentual	70,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de ações e serviços e procedimentos hospitalares mantidos										
16. Implantar um sistema de vigilância 24 horas em todo ambiente hospitalar	Sistema de vigilância 24 horas implantado em todo ambiente hospitalar	Número	2022		1	0	Número	0	0	
Ação Nº 1 - Sistema de vigilância 24 horas implantado em todo ambiente hospitalar										
17. Fomentar na região de Maromba e Maringá parceria para atendimento 24 horas com os municípios limítrofes	Parceria estabelecida com municípios limítrofes	Número	2022	0	1	0	Número	0	0	
Ação Nº 1 - Realizar Parceria estabelecida com municípios limítrofes										
18. Propor a gestão a separação dos leitos por gênero/especificidade para melhor atendimento aos usuários	Percentual de leitos separados por gênero/especificidade	Percentual	2022		100,00	0,00	Percentual	0	0	
Ação Nº 1 - Percentual de leitos separados por gênero/especificidade										
19. Aumentar em 30% as cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	Percentual de aumento nas cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	Percentual	2022		30,00	15,00	Percentual	15,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de aumento nas cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica										
20. Proteger os prontuários físicos que ficaram em desuso após a informatização utilizando a digitalização dos mesmos	Percentual de prontuários físicos digitalizados	Percentual	2022		50,00	0,00	Percentual	0	0	
Ação Nº 1 - Percentual de prontuários físicos digitalizados										
21. Manter e ampliar a informatização da Rede e dos prontuários da atenção especializada	Percentual da Rede de Atenção Especializada informatizada e utilizando o prontuário eletrônico	Percentual	2022		30,00	0,00	Percentual	0	0	
Ação Nº 1 - Percentual da Rede de Atenção Especializada informatizada e utilizando o prontuário eletrônico										
22. Integrar a rede hospitalar com as unidades de saúde garantindo a comunicação permanente e sistematizada dos serviços implantando o fluxo de referência e contra referência	Fluxo de referência e contra referência implementado	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00	
Ação Nº 1 - Fluxo de referência e contra referência implementado										
23. Implantar os protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada efetivamente e seguir com sua validação e publicação/ divulgação na Rede	Protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada implantados e amplamente divulgados na Rede	Número	2022		10	4	Número	4,00	100,00	
Ação Nº 1 - Protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada implantados e amplamente divulgados na Rede										
24. Elaboração e implantação/implementação de protocolo de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos	Número de protocolos de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos implantados	Número	2022		2	1	Número	1,00	100,00	
Ação Nº 1 - Número de protocolos de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos implantados										
25. Manter e fortalecer a referência e contra referência, melhorando agora não somente na atenção básica, como demandas pós internação hospitalar incluindo todo o ramo da atenção especializada	Protocolos de referência e contra referência implantados	Número	2022		10	5	Número	2,00	40,00	
Ação Nº 1 - Protocolos de referência e contra referência implantados										
26. Implantar e efetivar o Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI	Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI implantado	Número	2022		1	0	Número	0	0	
Ação Nº 1 - Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI implantado										
27. Realizar a capacitação dos profissionais de fisioterapia ampliando as especialidades	Percentual de profissionais de Fisioterapia capacitados e especialidades ampliadas	Percentual	2022		30,00	5,00	Percentual	0	0	
Ação Nº 1 - Percentual de profissionais de Fisioterapia capacitados e especialidades ampliadas										

28. Ampliar a cobertura do Serviço de Fisioterapia nas Unidades Básicas de Saúde com estruturação de espaço físico	Percentual de atendimentos de Fisioterapia nas UBS	Percentual	2022		20,00	3,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de atendimentos de Fisioterapia nas UBS									
29. Potencializar a capacitação dos protocolos com a atenção básica e realizar os apoios matriciais de acordo com as necessidades	Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas nos Protocolos	Percentual	2022		80,00	5,00	Percentual	2,00	40,00
Ação Nº 1 - Percentual de equipes da Atenção Básica capacitadas nos Protocolos									
30. Expandir e garantir as ações de atenção especializada aos portadores de doenças crônicas	Atenção Especializada estruturada e número de atendimentos	Percentual	2022		15,00	5,00	Percentual	3,00	60,00
Ação Nº 1 - Atenção Especializada estruturada e número de atendimentos									
31. Manter e implementar as ações de reabilitação por meio do Centro Municipal de Fisioterapia de Itatiaia e Centro de Reabilitação e Fisioterapia do Penedo	Serviço de Fisioterapia estruturado e número de atendimentos	Percentual	2022		25,00	3,00	Percentual	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Serviço de Fisioterapia estruturado e número de atendimentos									
32. Contratar por concurso ou contrato de um Neuropediatra para a rede. Caso não se encontre o referido profissional tendo em vista a dificuldade de encontrá-lo no mercado inclusive em grandes metrópoles para o atendimento presencial, viabilizar a contratação do serviço de telemedicina nessa especialidade o que já é uma realidade na rede SUS de São Paulo	Neuropediatra contratado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissional Contratado									
33. Implantar programas para promover qualidade de vida para gestante nas unidades básicas com objetivo de prevenir disfunções musculoesqueléticas	Programas para promover qualidade de vida para gestante implantados nas UBS	Número	2022		3	3	Número	0	0
Ação Nº 1 - Programas para promover qualidade de vida para gestante implantados nas UBS									
34. Organizar a assistência à saúde do idoso garantindo acesso à especialidades médicas e atividades específicas (orientação nutricional, sexualidade, atividades físicas)	Serviço de atendimento ao idoso implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de atendimento ao idoso implantado									
35. Garantir 100% do atendimento em Fonoaudiologia para os pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva	Percentual de pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva com atendimento fonoaudiológico garantido	Percentual	2022		100,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva com atendimento fonoaudiológico garantido									
36. Organizar a assistência à saúde do adolescente com garantia de equipe multidisciplinar	Serviço especializado para atendimento ao adolescente implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço especializado para atendimento ao adolescente implantado									
37. Garantir o atendimento aos pacientes do publico LGBTQIA+ através de serviços de referência com equipe multiprofissional	Serviço de Referência aos pacientes do publico LGBTQIA+ implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de Referência aos pacientes do publico LGBTQIA+ implantado									
38. Viabilizar a ampliação dos recursos humanos do Programa de Saúde Mental visando a extensão da cobertura especialmente das áreas distantes do centro (Maromba, Penedo, Vila Flórida)	Equipe do Programa de Saúde Mental ampliada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equipe do Programa de Saúde Mental ampliada									
39. Ampliar a equipe de profissionais da saúde mental	Equipe de profissionais da saúde mental ampliada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equipe de profissionais da saúde mental ampliada									
40. Garantir a qualificação dos trabalhadores de saúde mental	Percentual de trabalhadores de saúde mental qualificados	Percentual	2022		80,00	40,00	Percentual	40,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de trabalhadores de saúde mental qualificados									
41. Garantir a contratação da Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental	Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental contratada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental contratada									

42. Promover fóruns anuais de saúde mental com objetivo de ampliar, aprofundar e difundir o tema nos mais diversos espaços	Fóruns anuais de saúde mental promovidos	Número	2022		3	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Fóruns anuais de saúde mental promovidos									
43. Manter 100% das atividades do CAPS Rubens Alves Viana	Atividades do CAPS Rubens Alves Viana mantidas	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atividades do CAPS Rubens Alves Viana mantidas									
44. Contratar 1 supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS	Supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS contratado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS contratado									
45. Recompôr e ampliar a Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana	Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana recomposta e ampliada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana recomposta e ampliada									
46. Manter 100% das atividades da Residência Terapêutica	Atividades da Residência Terapêutica mantidas	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atividade de Residência terapêutica mantida									
47. Efetivar a habilitação da Residência Terapêutica, equipar e manter a Residência Terapêutica	Residência Terapêutica habilitada, equipada e mantida	Número	2022		2	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - Residência Terapêutica habilitada, equipada e mantida									
48. Criar no lotaciograma o sobreaviso de médico psiquiatra	Sobreaviso de médico psiquiatra criado no lotaciograma	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Sobreaviso de Psiquiatria criado no Lotaciograma									
49. Capacitar as equipes de plantão no HMI para atendimento ao paciente psiquiátrico e criação de leitos psiquiátricos de curta permanência	Equipes de plantão no HMI capacitadas para atendimento ao paciente psiquiátrico e leitos psiquiátricos de curta permanência criados	Número	2022		2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equipes de plantão no HMI capacitadas para atendimento ao paciente psiquiátrico e leitos psiquiátricos de curta permanência criados									
50. Implantar e credenciar 2 leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) para atendimento à crise	Leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) implantados e credenciados	Número	2022	2	2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) implantados e credenciados									
51. Criar um centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil do HMI	Centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil implantado no HMI	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil implantado no HMI									
52. Garantir os grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental	Grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental garantidos	Número	2022		3	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental garantidos									
53. Criar no lotaciograma os cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários	Cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários criados no lotaciograma	Número	2022		3	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários criados no lotaciograma									
54. Manter 1 equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental	Equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental contratada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental contratada									
55. Criação de um Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência	Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência implantado									

56. Implantar centro de referência em saúde mental infanto-juvenil visando promover o cuidado diferenciado, com atenção intensiva à criança e ao adolescente portador de transtornos psiquiátricos de média e alta complexidade, garantindo espaço físico adequado, equipamentos e recursos humanos necessários (psicólogo, psiquiatra, terapeuta ocupacional, assistente social, neurologista pediátrico, neuropsicólogo, fonoaudiólogo, nutricionista, enfermeiro, técnico de enfermagem e oficinairos)	Centro de referência em saúde mental infanto-juvenil implantado com equipe multidisciplinar	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Centro de referência em saúde mental infanto-juvenil implantado com equipe multidisciplinar									
57. Implantar 1 Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI	Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço Odontológico 24h implantado									
58. Implantar no Hospital Municipal o Dentista Plantonista noturno - 12 Horas (das 19 às 07 horas) de segunda a sexta e 24 horas no final de semana e avaliar com a equipe a possibilidade de atender um 3º Turno	Plantão odontológico noturno e 24h nos finais de semana implantado no HMI	Número	2022		2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Plantão odontológico noturno e 24h nos finais de semana implantado no HMI									
59. Implantar o serviço de Odontologia Hospitalar no Hospital Municipal visando auxiliar nos cuidados da saúde bucal dos pacientes internados e diminuindo o índice de infecções, bem como treinar e orientar as equipes técnicas na realização de higiene oral dos pacientes acamados	Serviço de Odontologia Hospitalar implantado no HMI	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de Odontologia Hospitalar implantado no HMI									
60. Manter as Cirurgias Buco Maxilo Facial na unidade hospitalar municipal	Percentual de Cirurgias Buco Maxilo Facial mantidas na unidade hospitalar municipal	Percentual	2022		100,00	50,00	Percentual	20,00	40,00
Ação Nº 1 - Percentual de Cirurgias Buco Maxilo Facial mantidas na unidade hospitalar municipal									
61. Garantir realização das cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI com contratação de profissionais especializados	Profissionais especializados contratados para realização de cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI	Número	2022		3	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissionais especializados contratados para realização de cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI N									
62. Ampliar e garantir exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais, visando a melhoria da qualidade do tratamento da saúde oral do paciente	Exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais garantidos e ampliados	Percentual	2022		50,00	20,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais garantidos e ampliados									
63. Manter o serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade no HMI	Serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade mantido no HMI	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade mantido no HMI									
64. Manter o Centro de Especialidades Odontológicas Municipal	Atividades do CEO Municipal 100 mantidas	Percentual	2022	100,00	100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Atividades do CEO Municipal 100 mantidas									
65. Ampliar os serviços prestados do Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras	Serviços prestados pelo Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras ampliados	Percentual	2022		50,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Serviços prestados pelo Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras ampliados									
66. Implantar o serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa no Município	Serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa implantado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa implantado									
67. Criar os Comitês de Ética e Prontuário da Policlínica	Comitês de Ética e de Prontuário implantados na Policlínica	Número	2022	0	2	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - Comitês de Ética e de Prontuário implantados na Policlínica									

68. Manter o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192 em consonância com a Rede de Atenção às Urgências – RUE- SAMU	SAMU mantido	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Serviço do SAMU mantido									
69. Garantir transporte adequado para a locomoção dos pacientes através de fluxo regulatório adequado	Fluxo regulatório estabelecido e transporte adequado garantido	Percentual	2022		50,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Fluxo regulatório estabelecido e transporte adequado garantido									
70. Implantar o serviço de remoção 24 horas com profissional de saúde para atender a região Maringá/Maromba	Serviço de remoção 24 horas, com profissional de saúde, para atender a região Maringá/Maromba implantado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de remoção 24 horas, com profissional de saúde, para atender a região Maringá/Maromba implantado									
DIRETRIZ Nº 3 - Garantia da assistência farmacêutica no âmbito do SUS									

OBJETIVO Nº 3.1 - Garantir o acesso à Assistência Farmacêutica mediante a oferta de um elenco padronizado de medicamentos essenciais que assegure o atendimento com qualidade e eficiência às necessidades de tratamento das doenças e patologias mais prevalentes da população									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2023	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Elaborar e implantar Plano Municipal de Assistência Farmacêutica	Plano Municipal de Assistência Farmacêutica implantado	Número	2022	0	1	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - Plano Municipal de Assistência Farmacêutica implantado									
2. Garantir o fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais através de contratos anuais de fornecimento	Percentual de fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais	Percentual	2022		80,00	60,00	Percentual	60,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais									
3. Continuar a regularização dos estoques de acordo com os medicamentos padronizados da REMUME	Estoques da REMUNE regularizados	Percentual	2022		100,00	65,00	Percentual	65,00	100,00
Ação Nº 1 - Estoques da REMUNE regularizados									
4. Analisar demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município	Análise de demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município realizada	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Análise de demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município realizada									
5. Estabelecer orçamento anual para a farmácia de mandato judicial	Orçamento anual para a farmácia de mandato judicial estabelecido	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Orçamento anual para a farmácia de mandato judicial estabelecido									
6. Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	Percentual de provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	Percentual	2022		80,00	65,00	Percentual	65,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental									
7. Estabelecer um sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado	Sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado implantado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado implantado									
8. Elaborar os Protocolos de Tratamento visando à adesão dos profissionais prescritores da Rede Municipal de Saúde	Protocolos de Tratamento implementados	Número	2022	0	10	3	Número	0	0
Ação Nº 1 - Protocolos de Tratamento implementados									
9. Redefinir e padronizar o elenco de medicamentos, através da Comissão de Farmácia e Terapêutica, nos diferentes níveis do sistema e garantir a adesão dos médicos a este elenco	Elenco de medicamentos redefinido e padronizado	Número	2022	0	1	1	Número	0	0
Ação Nº 1 - Elenco de medicamentos redefinido e padronizado									
10. Adequar à área física do dispensário municipal com equipamentos, mobiliários e rede de frio necessário para o armazenamento	Adequação/reforma do dispensário municipal e aquisição de equipamentos e mobiliários realizada	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Adequação/reforma do dispensário municipal e aquisição de equipamentos e mobiliários realizada									
11. Adequar as unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos	Percentual de unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos adequado	Percentual	2022		50,00	3,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos adequado									
12. Criar a função de Coordenador de Assistência Farmacêutica no lotaciograma da Secretaria de Saúde	Função de Coordenador de Assistência Farmacêutica criada no lotaciograma da Secretaria de Saúde	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Função de Coordenador de Assistência Farmacêutica criada no lotaciograma da Secretaria de Saúde									

DIRETRIZ Nº 4 - Desenvolvimento e Fortalecimento das ações de vigilância, promoção, prevenção de doenças
OBJETIVO Nº 4.1 - Desenvolver ações de vigilância e promoção da saúde e melhoria da qualidade de vida da população, com ênfase na comunicação e educação em saúde

Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2023	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Manter em 100% a execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde	Percentual de execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde mantidos	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde mantidos									
2. Regulamentação do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde	Sistema Municipal de Vigilância em Saúde regulamentado via Lei Municipal	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Sistema Municipal de Vigilância em Saúde regulamentado via Lei Municipal									
3. Investigar 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil	Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.	Proporção	2022	100,00	100,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.									
4. Investigar 100% dos óbitos maternos	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência	Número	2021	0	100	100	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência									
5. Encerrar oportunamente 80% das investigações das notificações de agravos compulsórios registrados no Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	Proporção	2022		80,00	80,00	Proporção	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.									
6. Garantir envio regular de 80% dos lotes de dados do SINAN	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.	Proporção	2022		80,00	80,00	Proporção	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerrados em até 60 dias após notificação.									
7. Garantir envio regular de 100% dos lotes de dados do SINASC	Proporção de lotes de dados do SINASC enviados regularmente	Proporção	2022		100,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de lotes de dados do SINASC enviados regularmente P									
8. Garantir envio regular de 100% dos dados do SIM	Proporção de dados do SIM enviados regularmente	Proporção	2022		100,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de dados do SIM enviados regularmente									
9. Aprimorar a qualidade da classificação da causa básica de óbito no sistema de informação de Mortalidade – SIM	Proporção de registro de óbitos com causa básica definida	Proporção	2022		90,00	15,00	Proporção	15,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de registro de óbitos com causa básica definida									
10. Investigar os óbitos ocorridos por Dengue	Percentual de óbitos ocorridos por Dengue investigados	Percentual	2022	100,00	100,00	60,00	Percentual	60,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de óbitos ocorridos por Dengue investigados									
11. Implementação da Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes, com ênfase na vigilância e controle da violência doméstica em mulheres, crianças, adolescentes e idosos	Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes implementada	Número	2022	0	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes implementada									
12. Capacitar profissionais de saúde para notificar casos de DNC, DCNT e as relacionadas ao trabalho	Percentual de profissionais capacitados	Percentual	2022		50,00	30,00	Percentual	30,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de profissionais capacitados									
13. Realizar atividades educativas sobre a temática nutricional com relação ao consumo de sódio, açúcar, gordura, para o setor produtivo e população	Atividades educativas realizadas	Número	2022		10	3	Número	3,00	100,00
Ação Nº 1 - Atividades educativas realizadas									
14. Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos com ambientes livres do tabaco	Percentual de estabelecimentos inspecionados	Percentual	2022		80,00	40,00	Percentual	40,00	100,00
Ação Nº 1 - Inspeção realizada nos Estabelecimentos									

15. Reequipar/mobiliar o Serviço de Vigilância Sanitária	Serviço de Vigilância Sanitária reequipado e mobiliado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Serviço de Vigilância Sanitária reequipado e mobiliado									
16. Atualizar o Código de Saúde Municipal, encaminhando-o à Câmara Municipal de Vereadores	Código de Saúde Municipal atualizado	Número	2022	0	1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Código atualizado									
17. Manter 100% do cadastro de estabelecimentos atualizado	Cadastro de estabelecimentos atualizado	Percentual	2022		100,00	10,00	Percentual	10,00	100,00
Ação Nº 1 - Cadastro de estabelecimentos atualizado									
18. Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos e serviços de alimentação	Percentual de estabelecimentos e serviços de alimentação inspecionados	Percentual	2022		80,00	80,00	Percentual	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de estabelecimentos e serviços de alimentação inspecionados									
19. Inspeccionar anualmente 80% das Farmácias e Drogarias	Percentual de Farmácias e Drogarias inspecionadas anualmente	Percentual	2022		80,00	80,00	Percentual	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Farmacias e Drogarias Inspeccionadas									
20. Inspeccionar anualmente um mínimo de 20% dos Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos	Percentual de Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos inspecionados anualmente	Percentual	2022		20,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos inspecionados anualmente									
21. Inspeccionar anualmente um mínimo de 20% de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos	Percentual de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos inspecionados anualmente	Percentual	2022		20,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de consultórios, ambulatórios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos inspecionados anualmente									
22. Elaboração de um Plano de Contingência das Arboviroses de acordo com o período estabelecido pela SES (atualmente - bianual)	Plano de Contingência das Arboviroses elaborado	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Plano de Contingência das Arboviroses elaborado									
23. Realizar 80% das visitas quinzenais em imóveis do tipo Ponto Estratégico (PE) cadastrados no município	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	Número	2022		20	40	Número	40,00	100,00
Ação Nº 1 - Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue									
24. Realizar 100% do levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA), de acordo com o pactuado com o Ministério da Saúde	Percentual de levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA)	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Levantamento de LIRAA realizado									
25. Realizar 80% das ações de eliminação de focos e criadouros do Aedes aegypti nos imóveis do município	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue	Número	2022		20	40	Número	40,00	100,00
Ação Nº 1 - Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue									
26. Alimentar 100% dos dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA	Percentual de dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA alimentados	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA alimentados									
27. Identificar riscos à saúde relacionados à qualidade do Ar, preenchendo um relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco	Relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco preenchido	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco preenchido									
28. Cadastrar áreas com populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos	Cadastro de populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos realizado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Cadastro de populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos realizado									
29. Notificar todos os casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos	Percentual de casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos notificados	Percentual	2022		100,00	0,00	Percentual	0	0

Ação Nº 1 - Percentual de casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos notificados										
30. Construir e Melhorar o Centro de Controle de Zoonoses (CCZ)	Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) construído e melhorado	Número	2022		1	0	Número	0	0	
Ação Nº 1 - Centro de Controle de Zoonoses (CCZ) construído e melhorado										
31. Adequar em 100% o quadro de RH para realização das ações de controle de zoonoses	Percentual de RH para realização das ações de controle de zoonoses adequado	Percentual	2022		100,00	0,00	Percentual	0	0	
Ação Nº 1 - Percentual de RH para realização das ações de controle de zoonoses adequado										
32. Vacinar anualmente 90% da população canina e felina estimada, mediante a realização da Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	Percentual da população canina e felina estimada vacinada na Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	Percentual	2022		90,00	90,00	Percentual	90,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual da população canina e felina estimada vacinada na Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica										
33. Desenvolver 60% das ações programadas de educação para Posse responsável de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação	Percentual de ações programadas de educação para posse responsável, de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação desenvolvidas	Percentual	2022		60,00	20,00	Percentual	20,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de ações programadas de educação para posse responsável, de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação desenvolvidas P										
34. Desenvolver as ações de controle de roedores	Percentual de ações de controle de roedores desenvolvidas	Percentual	2022		100,00	20,00	Percentual	20,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de ações de controle de roedores desenvolvidas										
35. Garantir a manutenção das atividades dos Programas Especiais de Saúde (Recursos Humanos e insumos)	Percentual de atividades mantidas nos Programas Especiais de Saúde	Percentual	2022		100,00	50,00	Percentual	50,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de atividades mantidas nos Programas Especiais de Saúde										
36. Reestruturar o do Programa de Saúde do Trabalhador	Programa de Saúde do Trabalhador reestruturado	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00	
Ação Nº 1 - Programa de Saúde do Trabalhador reestruturado										
37. Elaborar planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador	Planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador elaborado	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00	
Ação Nº 1 - Planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador elaborado										
38. Promover 1 vez ao ano a capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho	Capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho realizada	Número	2022		1	2	Número	0	0	
Ação Nº 1 - Capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho realizada										
39. Ampliar para 80% a identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	Percentual de identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	Percentual	2022		80,00	30,00	Percentual	10,00	33,33	
Ação Nº 1 - Percentual de identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho										
40. Participar de ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	Percentual de participação do município nas ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	Percentual	2022		100,00	10,00	Percentual	10,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de participação do município nas ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II										
41. Realizar anualmente palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais	Número de palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais realizadas anualmente	Número	2022		10	3	Número	3,00	100,00	
Ação Nº 1 - Número de palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais realizadas anualmente										
42. Curar no mínimo 80% dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	Proporção de cura dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	Proporção	2022		80,00	100,00	Proporção	100,00	100,00	
Ação Nº 1 - Proporção de cura dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes										
43. Realizar busca ativa de no mínimo 90% de contatos de casos TB	Percentual de busca ativa de contatos de casos de TB	Percentual	2022		90,00	100,00	Percentual	100,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de busca ativa de contatos de casos de TB										
44. Realizar baciloscopia no mínimo de 90% pacientes para o diagnóstico de Tuberculose pulmonar	Percentual de pacientes suspeitos de tuberculose pulmonar com baciloscopia realizada	Percentual	2022		90,00	100,00	Percentual	100,00	100,00	
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes suspeitos de tuberculose pulmonar com baciloscopia realizada										

45. Aumentar para 90% o percentual de cura nas coortes de casos novos de hanseníase	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes	Proporção	2022		90,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes									
46. Examinar 95% dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação	Percentual dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação examinados	Percentual	2022		95,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação examinados									
47. Avaliar no diagnóstico o grau de incapacidade física de 100% casos novos de hanseníase	Percentual de casos novos de hanseníase com grau de incapacidade física avaliado no diagnóstico	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de casos novos de hanseníase com grau de incapacidade física avaliado no diagnóstico									
48. Avaliar o grau de incapacidade de 100% dos casos curados de hanseníase	Percentual de casos curados de hanseníase com grau de incapacidade avaliado	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de casos curados de hanseníase com grau de incapacidade avaliado									
49. Realizar as campanhas de vacinação e das ações de rotina com garantia 100% de logística/insumos de acordo com o calendário do Programa Nacional de Imunização (PNI)	Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente 3ª dose, Pneumocócica 10-valente 2ª dose, Poliomielite 3ª dose e Tríplice viral 1ª dose - com cobertura vacinal preconizada	Proporção	2022		100,00	100,00	Proporção	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Proporção de vacinas selecionadas do Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de dois anos de idade - Pentavalente 3ª dose, Pneumocócica 10-valente 2ª dose, Poliomielite 3ª dose e Tríplice viral 1ª dose - com cobertura vacinal preconizada Pr									
50. Garantir o envio regular de 100% lotes de dados do SI-PNI/APIWEB	Percentual de lotes de dados do SI-PNI/APIWEB enviado regularmente	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de lotes de dados do SI-PNI/APIWEB enviado regularmente									

DIRETRIZ Nº 5 - Organização e implementação do processo de gestão, garantindo a qualificação dos trabalhadores da saúde e o apoio à participação social

OBJETIVO Nº 5.1 - Fortalecer a gestão do sistema de saúde, mediante a valorização e a qualificação das práticas gerenciais e dos mecanismos da gestão estratégica e participativa.									
Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Unidade de medida	Ano - Linha-Base	Linha-Base	Meta Plano(2022-2025)	Meta 2023	Unidade de medida - Meta	Resultado Anual	% meta alcançada da PAS
1. Manter e fortalecer as ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia	Ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia mantidas e fortalecidas	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itaitiaia mantidas e fortalecidas									
2. Elaborar 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior para cada período do quadriênio	1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior elaborados para cada período do quadriênio	Número	2022		4	4	Número	4,00	100,00
Ação Nº 1 - 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior elaborados para cada período do quadriênio									
3. Elaborar a Programação Anual da Saúde – PAS para cada período do quadriênio	Programação Anual da Saúde – PAS elaborada para cada período do quadriênio	Número	2022		4	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Programação Anual da Saúde – PAS elaborada para cada período do quadriênio									
4. Participar no mínimo de 80% das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR)	Reuniões das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR) com participação de representante municipal	Percentual	2022		80,00	80,00	Percentual	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Reuniões das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR) com participação de representante municipal									
5. Manter 100% atualizado o Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES, segundo normas do Ministério da Saúde, enviando mensalmente para o BD Nacional a base de dados local do SCNES	Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES atualizado permanentemente	Percentual	2022		100,00	80,00	Percentual	80,00	100,00
Ação Nº 1 - Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES atualizado permanentemente									

6. Participar em conjunto com a Secretaria Municipal de Administração da elaboração e realização de Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	Participar junto com a SMA da elaboração e realização do Concurso Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Participar junto com a SMA da elaboração e realização do Concurso Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família									
7. Realizar estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, via comissão de saúde, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde, como proposto nas conferências IX e X e na primeira Plenária Ampliada de Saúde	Estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde realizado	Número	2022		1	2	Número	0	0
Ação Nº 1 - Estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde realizado									
8. Adquirir e manter corretiva e preventivamente 100% dos equipamentos das unidades de saúde	Equipamentos adquiridos e contratos de manutenção preventiva e corretiva firmados	Percentual	2022		100,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Equipamentos adquiridos e contratos de manutenção preventiva e corretiva firmados									
9. Adquirir e manter 100% dos insumos para toda rede de saúde municipal	Insumos adquiridos e mantidos em abastecimento para a rede municipal de saúde	Percentual	2022		100,00	60,00	Percentual	60,00	100,00
Ação Nº 1 - Insumos adquiridos e mantidos em abastecimento para a rede municipal de saúde									
10. Garantir a manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outras através de contratação por licitação de serviços especializados para a sua execução	Contratos de manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outros garantidos	Percentual	2022		100,00	20,00	Percentual	20,00	100,00
Ação Nº 1 - Contratos de manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outros garantidos									
11. Construir unidades de saúde e de apoio de acordo com planejamento municipal e em consonância com a política nacional de saúde	Unidades de Saúde da Família construídas	Número	2022	9	3	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Unidades de Saúde da Família construídas									
12. Mobiliar e equipar o espaço físico onde funciona o Controle e Avaliação, garantindo melhor ambiente de trabalho e melhores condições de trabalho	Espaço mobiliado e equipado para o Controle e Avaliação	Número	2022		1	30	Número	0	0
Ação Nº 1 - Espaço mobiliado e equipado para o Controle e Avaliação									
13. Adequar a equipe de controle, avaliação e auditoria com contratação de profissional auditor	Manter ativa a equipe do controle, avaliação e auditoria no SAAC	Percentual	2022		100,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Manter ativa a equipe do controle, avaliação e auditoria no SAAC									
14. Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	Manter os Sistemas de Informação do Ministério da Saúde atualizados	Percentual	2022		100,00	80,00	Percentual	60,00	75,00
Ação Nº 1 - Manter os Sistemas de Informação do Ministério da Saúde atualizados									
15. Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos municípios usuários do Sistema de Saúde	Percentual de municípios cobertos pelo Cartão Nacional de Saúde	Percentual	2022		80,00	65,00	Percentual	50,00	76,92
Ação Nº 1 - Percentual de municípios cobertos pelo Cartão Nacional de Saúde									
16. Garantir transporte para os pacientes referenciados pelo TFD	Percentual de pacientes com acesso ao transporte para Tratamento Fora de Domicílio	Percentual	2022		100,00	60,00	Percentual	60,00	100,00
Ação Nº 1 - Percentual de pacientes com acesso ao transporte para Tratamento Fora de Domicílio									
17. Acompanhar a execução de 100% dos contratos e convênios de prestação de serviços de saúde, conforme preconizado pela Lei 8666/1993, mediante análise documental	Contratos e convênios de prestação de serviços executados e monitorados	Percentual	2022		100,00	60,00	Percentual	60,00	100,00
Ação Nº 1 - Contratos e convênios de prestação de serviços executados e monitorados									
18. Garantir o quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde, levando em consideração as demandas temporárias	Quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde garantido	Percentual	2022		100,00	85,00	Percentual	85,00	100,00
Ação Nº 1 - Quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde garantido									

19. Garantir a transparência e participação no plano de cargos e salários pelos profissionais da saúde e suas representações, que seja observadas às diretrizes existentes (Conselho Nacional de Saúde) em virtude das peculiaridades na área da saúde. Assegurar que o mesmo seja analisado pelo Conselho Municipal de Saúde para posterior aprovação e implementação	Plano de cargos e salários dos trabalhadores da saúde implementado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Plano de cargos e salários dos trabalhadores da saúde implementado									
20. Revisar a Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde com relação a perda do benefício no caso de faltas justificadas e ampliação do mesmo a todos os trabalhadores de saúde da rede	Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde revisada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde revisada									
21. Estudar a viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde, levando em consideração a autonomia municipal para realização do mesmo	Estudo de viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde realizado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Estudo de viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde realizado									
22. Alterar a lei que concede o benefício de produtividade aos profissionais que realizam ações de Fiscalização, para a inclusão de profissionais de nível superior	Profissionais de nível superior, que realizam ações de Fiscalização, incluídos na lei que concede o benefício de produtividade	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissionais de nível superior, que realizam ações de Fiscalização, incluídos na lei que concede o benefício de produtividade									
23. Incluir a concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância	Concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância garantida	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itatiaia até 100 km de distância garantida									
24. Instituir parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios nas diversas áreas: psicologia, serviço social, enfermagem, medicina, educação física, fonoaudiologia, educação artística	Parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios instituídas	Número	2022		7	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios instituída									
25. Inserir no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde o Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e de Planejamento	Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e Departamento de Planejamento inseridos no lotaciograma da SMS	Número	2022		2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e Departamento de Planejamento inseridos no lotaciograma da SMS									
26. Incluir o Médico Veterinário na composição NASF conforme determina a Portaria Ministerial 1 nº 2488 21 de Outubro de 2011	Médico Veterinário incluído na composição do NASF	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Médico Veterinário incluído na composição do NASF									
27. Incluir o profissional de educação física no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde de Itatiaia	Profissional de educação física incluído no lotaciograma da SMS	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Profissional de educação física incluído no lotaciograma da SMS									
28. Alocar o cargo ouvidor SUS dentro do lotaciograma da secretaria municipal de saúde	Cargo de ouvidor SUS alocado no lotaciograma da SMS	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Cargo de ouvidor SUS alocado no lotaciograma da SMS									
29. Manter ativa a Ouvidoria SUS	Ouvidoria SUS mantida e ativa	Número	2022	1	1	100	Número	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ouvidoria SUS mantida e ativa									
30. Participar das capacitações em Ouvidoria promovidas pelo Estado e Ministério da Saúde, contribuindo para a melhoria do atendimento e qualificação do processo de trabalho da Ouvidoria	Representar a Ouvidoria SUS Municipal nas capacitações promovidas pela SES	Percentual	2022		100,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Representar a Ouvidoria SUS Municipal nas capacitações promovidas pela SES									
31. Gerar relatórios mensais da ouvidoria para o Conselho Municipal de Saúde	Relatórios mensais da ouvidoria gerados e encaminhados ao CMS	Número	2022		12	12	Número	12,00	100,00
Ação Nº 1 - Relatórios mensais da ouvidoria gerados e encaminhados ao CMS									
32. Divulgar a Ouvidoria do SUS por meio de folders, banners e criar um link no site da prefeitura para propagar sua importância dentro do município	Ações de divulgação da Ouvidoria SUS implementadas	Percentual	2022		50,00	100,00	Percentual	100,00	100,00
Ação Nº 1 - Ações de divulgação da Ouvidoria SUS implementadas									

33. Implantar Ouvidoria Itinerante, por meio de cronograma anual/ mensal, para atender as Unidades de Saúde de difícil acesso tais como: Maringá, Maromba, Penedo e Vila Flórida	Ouvidoria Itinerante implantada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Ouvidoria Itinerante implantada									
34. Articulação intersetorial da SMS com demais Secretarias da PMI, através da participação em comitês e conselhos sobre assuntos específicos (saúde ambiental, violência, criança e adolescente, idoso, controle da dengue, etc)	Participar de no mínimo 7 Conselhos/Comissões Intersectoriais	Número	2022		7	4	Número	0	0
Ação Nº 1 - Participar de no mínimo 7 Conselhos/Comissões Intersectoriais									
35. Apoiar e assessorar o Conselho Municipal de saúde através de suporte técnico e orçamentário	Suporte técnico e orçamentário garantido ao Conselho Municipal de Saúde	Número	2022		2	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Suporte técnico e orçamentário garantido ao Conselho Municipal de Saúde									
36. Apoiar o Conselho Municipal de Saúde a organizar, divulgar e realizar as Conferências Municipais de Saúde	Organizar Conferência Municipal de Saúde/Plenária Municipal de Saúde	Número	2022	1	1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Apoiar e Organizar Conferência Municipal de Saúde/Plenária Municipal de Saúde									
37. Implantar Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais, mediante apoio político e financeiro da Secretaria Municipal de Saúde	Garantir apoio político e financeiro para implantação da Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais	Número	2022		1	1	Número	1,00	100,00
Ação Nº 1 - Garantir apoio político e financeiro para implantação da Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais									
38. Garantir a participação de representante técnico em no mínimo 80% das reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP, mantendo a representação do município de Itatiaia na referida Comissão	Percentual de participação de representante técnico municipal nas reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP	Percentual	2022		80,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de participação de representante técnico municipal nas reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP									
39. Garantir no mínimo 60% da participação dos profissionais nas atividades educativas e informativas nos estabelecimentos de ensino, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde	Percentual de atividades educativas e informativas, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde, nos estabelecimentos de ensino com representantes do município	Percentual	2022		60,00	0,00	Percentual	0	0
Ação Nº 1 - Percentual de atividades educativas e informativas, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde, nos estabelecimentos de ensino com representantes do município									
40. Criar cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde garantindo a capacitação técnica do servidor para o exercício da atividade com foco nas principais manifestações recebidas pela Ouvidoria	Cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde implantado	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde implantado									
41. Realizar capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria, de acordo com o artigo 16 parágrafo único da lei nº 13.460/ 2017, devendo atentar-se ao prazo e sanções estabelecidas	Capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria realizadas	Número	2022		16	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria realizadas									
42. Criar forma de Gerenciamento para implantação de uma Central de Transportes na Saúde contemplando também a gestão das ambulâncias	Central de Transportes criada	Número	2022		1	0	Número	0	0
Ação Nº 1 - Central de Transportes criada									

Demonstrativo da vinculação das metas anualizadas com a Subfunção

Subfunções	Descrição das Metas por Subfunção	Meta programada para o exercício	Resultados
122 - Administração Geral	Manter e fortalecer as ações administrativas e gerenciais no âmbito da gestão da saúde no município de Itatiaia	100,00	100,00
	Elaborar 1 Relatório Anual de Gestão e 3 Relatórios Quadrimestrais do Quadrimestre Anterior para cada período do quadriênio	4	4

Elaborar a Programação Anual da Saúde – PAS para cada período do quadriênio	1	1
Participar no mínimo de 80% das Comissões Intergestores Bipartite (CIB) e Comissão Intergestores Regional Médio Paraíba (CIR)	80,00	80,00
Manter 100% atualizado o Sistema de Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – SCNES, segundo normas do Ministério da Saúde, enviando mensalmente para o BD Nacional a base de dados local do SCNES	80,00	80,00
Participar em conjunto com a Secretaria Municipal de Administração da elaboração e realização de Concurso Público para provimento de vagas do quadro de pessoal, incluindo os profissionais da Estratégia de Saúde da Família	0	0
Realizar estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, via comissão de saúde, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde, como proposto nas conferências IX e X e na primeira Plenária Ampliada de Saúde	2	0
Adquirir e manter corretiva e preventivamente 100% dos equipamentos das unidades de saúde	0,00	0,00
Adquirir e manter 100% dos insumos para toda rede de saúde municipal	60,00	60,00
Garantir a manutenção predial, elétrica, hidráulica, de informática, de equipamentos entre outras através de contratação por licitação de serviços especializados para a sua execução	20,00	20,00
Construir unidades de saúde e de apoio de acordo com planejamento municipal e em consonância com a política nacional de saúde	0	0
Mobiliar e equipar o espaço físico onde funciona o Controle e Avaliação, garantindo melhor ambiente de trabalho e melhores condições de trabalho	30	0
Adequar a equipe de controle, avaliação e auditoria com contratação de profissional auditor	0,00	0,00
Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	80,00	60,00
Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos munícipes usuários do Sistema de Saúde	65,00	50,00
Garantir transporte para os pacientes referenciados pelo TFD	60,00	60,00
Acompanhar a execução de 100% dos contratos e convênios de prestação de serviços de saúde, conforme preconizado pela Lei 8666/1993, mediante análise documental	60,00	60,00
Garantir o quantitativo de profissionais necessários para o desenvolvimento das atividades nos diversos setores da secretaria municipal de saúde, levando em consideração as demandas temporárias	85,00	85,00
Garantir a transparência e participação no plano de cargos e salários pelos profissionais da saúde e suas representações, que seja observadas às diretrizes existentes (Conselho Nacional de Saúde) em virtude das peculiaridades na área da saúde. Assegurar que o mesmo seja analisado pelo Conselho Municipal de Saúde para posterior aprovação e implementação	0	0
Revisar a Lei de Incentivo Municipal dos Trabalhadores de Saúde com relação a perda do benefício no caso de faltas justificadas e ampliação do mesmo a todos os trabalhadores de saúde da rede	0	0
Estudar a viabilidade de implantação da carga horária de 30 horas para os trabalhadores da saúde, levando em consideração a autonomia municipal para realização do mesmo	0	0
Alterar a lei que concede o benefício de produtividade aos profissionais que realizam ações de Fiscalização, para a inclusão de profissionais de nível superior	0	0
Incluir a concessão de vale transporte a todos os servidores municipais da saúde não residentes no município de Itaitiaia até 100 km de distância	0	0
Instituir parcerias com universidades visando à efetivação de programas de estágios nas diversas áreas: psicologia, serviço social, enfermagem, medicina, educação física, fonoaudiologia, educação artística	0	0
Inserir no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde o Departamento de Assessoria Jurídica Permanente e de Planejamento	0	0
Incluir o Médico Veterinário na composição NASF conforme determina a Portaria Ministerial I nº 2488 21 de Outubro de 2011	0	0
Incluir o profissional de educação física no lotaciograma da Secretaria Municipal de Saúde de Itaitiaia	0	0
Alocar o cargo ouvidor SUS dentro do lotaciograma da secretaria municipal de saúde	0	0
Manter ativa a Ouvidoria SUS	100	100
Participar das capacitações em Ouvidoria promovidas pelo Estado e Ministério da Saúde, contribuindo para a melhoria do atendimento e qualificação do processo de trabalho da Ouvidoria	100,00	100,00
Gerar relatórios mensais da ouvidoria para o Conselho Municipal de Saúde	12	12
Divulgar a Ouvidoria do SUS por meio de folders, banners e criar um link no site da prefeitura para propagar sua importância dentro do município	100,00	100,00
Implantar Ouvidoria Itinerante, por meio de cronograma anual/ mensal, para atender as Unidades de Saúde de difícil acesso tais como: Maringá, Maromba, Penedo e Vila Flórida	0	0
Articulação intersetorial da SMS com demais Secretarias da PMI, através da participação em comitês e conselhos sobre assuntos específicos (saúde ambiental, violência, criança e adolescente, idoso, controle da dengue, etc)	4	0
Apoiar e assessorar o Conselho Municipal de saúde através de suporte técnico e orçamentário	0	0
Apoiar o Conselho Municipal de Saúde a organizar, divulgar e realizar as Conferências Municipais de Saúde	1	1
Implantar Educação Permanente para o Controle Social do SUS em parceria com Instituições de Ensino e Órgãos Governamentais e Não Governamentais, mediante apoio político e financeiro da Secretaria Municipal de Saúde	1	1
Garantir a participação de representante técnico em no mínimo 80% das reuniões da Comissão de Integração Ensino-Serviço do Médio Paraíba – CIES/MP, mantendo a representação do município de Itaitiaia na referida Comissão	0,00	0,00

	Garantir no mínimo 60% da participação dos profissionais nas atividades educativas e informativas nos estabelecimentos de ensino, visando ao fortalecimento das ações de prevenção e promoção de saúde	0,00	0,00
	Criar cronograma de qualificação e aperfeiçoamento dos servidores das recepções dos Serviços de Saúde garantindo a capacitação técnica do servidor para o exercício da atividade com foco nas principais manifestações recebidas pela Ouvidoria	0	0
	Realizar capacitações periódicas para os serviços de saúde da rede municipal com o intuito de conscientização da importância do retorno das demandas da ouvidoria, de acordo com o artigo 16 parágrafo único da lei nº 13.460/ 2017, devendo atentar-se ao prazo e sanções estabelecidas	0	0
	Criar forma de Gerenciamento para implantação de uma Central de Transportes na Saúde contemplando também a gestão das ambulâncias	0	0
301 - Atenção Básica	Manter 100% das ações, serviços e programas no âmbito da Atenção Básica à Saúde	100,00	100,00
	Ampliar para 80% a cobertura da Estratégia Saúde da Família	77,00	77,00
	Manter 100% atualizado o cadastramento das famílias e dos indivíduos	100,00	100,00
	Implantar prontuário eletrônico em 100% das unidades da Atenção Primária	5	5
	Reorganizar os processos de trabalho na atenção básica por meio de implantação dos protocolos clínicos das áreas estratégicas	5	2
	Manter 100% das ações e serviços de Saúde Bucal na Atenção Básica	100,00	100,00
	Ampliar para 80% a cobertura de Equipes de Saúde Bucal de acordo com Estratégia Saúde da Família	100,00	77,00
	Realizar estudo de viabilidade, em parceria com o poder legislativo, via comissão de saúde, para a criação dos Conselhos Gestores nas unidades de saúde, como proposto nas conferências IX e X e na primeira Plenária Ampliada de Saúde	2	0
	Realizar levantamento epidemiológico da saúde bucal (5 anos, 12 anos, 15 a 19 anos, 35 a 44 anos e 65 a 74 anos, conforme diretrizes do Ministério da Saúde)	1	1
	Ampliar e formatar o Programa de Prevenção da Doença Cárie Dental, através de atividades coletivas nas UBS, escolas e associações	3	3
	Aumentar para 3,0% a média da ação coletiva de escovação dental supervisionada	3,00	3,00
	Capacitar as equipes de Saúde Bucal com regularidade visando a identificação precoce das lesões bucais e Prevenção do Câncer Bucal	30,00	0,00
	Implantar Programas de Orientações de Gestantes, Puérperas quanto à saúde bucal materno-infantil e amamentação	1	1
	Garantir a manutenção de 1 profissional fisioterapeuta em cada unidade distante do Centro (Vila Flórida e Maromba)	1	1
	Ampliar oferta de atividade física vinculada às ações de prevenção das doenças crônicas não transmissíveis	3,00	31,00
	Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	80,00	60,00
	Fortalecer o Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) implantado em 2017	1	1
	Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos municípios usuários do Sistema de Saúde	65,00	50,00
	Ampliar as ações do Programa Saúde na Escola – PSE	15,00	15,00
	Implantar a Política Nacional de Alimentação e Nutrição promovendo a prática de alimentação apropriada com foco no ponto de vista biológico e sociocultural em 100% das unidades da APS	15,00	11,00
	Manter em 90% o acompanhamento das condicionalidades dos beneficiários do Programa Bolsa Família	90,00	90,00
	Expandir o acesso à abordagem e tratamento do tabagismo na rede de atenção básica especializadas, garantindo a oferta das ações em todas as Unidades da Rede Municipal de Saúde	5	5
	Manter e aperfeiçoar o Atendimento Domiciliar EMAD/EMAP	100,00	100,00
	Reformar e/ou ampliar as Unidades Básicas de Saúde	1,00	100,00
	Construir uma nova unidade de saúde na Vila Flórida adequada	0	0
	Construir Unidade de Saúde da Família nos bairros: Jardim Itatiaia, Penedo (África I e II, Jambeiro I e II), Jardim Manchete e Vila Odete garantindo a cobertura de 100% de PSF no município	0	0
	Construção da unidade de saúde da Vila Esperança	0	0
	Garantir equipamentos de urgência e emergência nas Unidades Básicas de Saúde, assim como infraestrutura e capacitação dos profissionais	30,00	10,00
	Equipar e mobiliar as novas Unidades Básicas de Saúde	0,00	0,00
	Implantar 01 Consultório Odontológico na UBS Centro	0	0
	Reequipar e mobiliar as Unidades Básicas já existentes	0,00	0,00
	Adquirir veículos para a Atenção Básica – 3 veículos – EP	0	0
	Garantir o funcionamento dos polos das Academias da Saúde do Campo Alegre e Vila Odete	1	1
	Adquirir espaço próprio para Programa Melhor em Casa	0	0
	Construir Polos da Academia da Saúde de Penedo (Formigueiro e África), Vila Flórida e Maromba	0	0
	Adquirir veículos para contemplar os programas do NASF, Melhor em casa e Unidades de Saúde	0	0
	Ampliar a equipe nos PSFs com profissionais fisioterapeutas	20,00	20,00
	Garantir a implementação do plano de cargos, carreira salários para os profissionais da saúde	1	0
	Viabilizar transporte para os Agentes de Saúde das áreas de difícil acesso para realizar as visitas domiciliares em Maromba, Maringá, Parque Nacional, Jardim Lugano, Country Club, Fazenda da Serra, Jardim das Rosas e Jararaca	30,00	30,00

302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Ampliar as equipes de saúde e atenção primária do município	20,00	0,00
	Contratar profissional farmacêutico, preferencialmente por concurso público, para compor a equipe do NASF	0	0
	Garantir a equiparação da gratificação salarial dos profissionais técnicos em enfermagem APS que atuam em regime de 40 horas	0	0
	Inserir o profissional farmacêutico nas leis de gratificação do município, no âmbito da secretaria de saúde	0	0
	Ofertar capacitação continuada para as equipes da Atenção Básica	3,00	3,00
	Realizar anualmente palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais	3	3
	Manter e ampliar convênio com o Programa Médicos pelo Brasil	1	1
	Realizar diagnóstico e mapeamento intersetorial da população em situação de rua, para futura análise da viabilidade da implantação de Consultório na Rua	1	1
	Adequar o município a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS, na forma das Portarias Ministeriais nº 971 em 03 de maio de 2006, e nº 1.600, de 17 de julho de 2006	0	0
	Construir/reformar a Policlínica Municipal com previsão de ambiência e infraestrutura adequadas a necessidade municipal	0	0
	Elaborar e implantar Plano Municipal de Assistência Farmacêutica	1	0
	Construir 1 unidade própria para abrigar o Pronto Atendimento do Penedo, garantindo infraestrutura de RX, laboratório, sala de estabilização e leito de longa permanência	0	0
	Reequipar/mobiliar o Centro de Saúde Penedo	0	0
	Revitalizar 100% da estrutura física do Hospital Municipal	0	0
	Reforma e equipamento do Centro Cirúrgico da unidade hospitalar	0	0
	Ampliar a unidade hospitalar municipal estruturando novo setor de emergência específico para acolhimento infantil e adulto, implantar enfermagem cirúrgica, e espaço administrativo com reorientação das atuais salas administrativas para atividades de atenção assistencial	0	0
	Construir unidade própria para implantar o Centro de Diagnóstico Municipal	0	0
	Construir/implementar unidade própria para implantar o Laboratório Municipal de Análises Clínicas	0	0
	Construir Unidade de Fisioterapia em Penedo e Campo Alegre	0	0
	Garantir a oferta de consultas especializadas na Policlínica Municipal, de acordo com os Parâmetros da Portaria MS 1631 de Out/15	50,00	50,00
	Viabilizar a construção de uma sede própria para o CEO – Centro de Especialidades Odontológicas	0	0
	Implantar de acordo com a legislação vigente o Centro de Especialidades Odontológicas CEO tipo 1 na região de Penedo	0	0
	Adquirir um imóvel próprio adequado para o CAPS	0	0
	Adquirir um imóvel próprio e adequado a Residência Terapêutica	1	1
	Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	80,00	60,00
	Manter 100% das ações, serviços e procedimentos hospitalares	70,00	70,00
	Ampliar a cobertura do Cartão Nacional de Saúde – CNS para até 80% dos munícipes usuários do Sistema de Saúde	65,00	50,00
	Implantar um sistema de vigilância 24 horas em todo ambiente hospitalar	0	0
	Fomentar na região de Marombá e Maringá parceria para atendimento 24 horas com os municípios limítrofes	0	0
	Propor a gestão a separação dos leitos por gênero/especificidade para melhor atendimento aos usuários	0,00	0,00
	Aumentar em 30% as cirurgias eletivas de urologia, ginecologia, otorrinolaringologia, vascular e cirurgia pediátrica	15,00	15,00
	Proteger os prontuários físicos que ficaram em desuso após a informatização utilizando a digitalização dos mesmos	0,00	0,00
	Manter e ampliar a informatização da Rede e dos prontuários da atenção especializada	0,00	0,00
	Integrar a rede hospitalar com as unidades de saúde garantindo a comunicação permanente e sistematizada dos serviços implantando o fluxo de referência e contra referência	1	1
	Implantar os protocolos de encaminhamento da atenção básica para atenção especializada efetivamente e seguir com sua validação e publicação/ divulgação na Rede	4	4
	Elaboração e implantação/implementação de protocolo de intervenção médico e de enfermagem pré-hospitalar fixos	1	1
	Manter e fortalecer a referência e contra referência, melhorando agora não somente na atenção básica, como demandas pós internação hospitalar incluindo todo o ramo da atenção especializada	5	2
	Implantar e efetivar o Protocolo de Urgência e Emergência Psiquiátrica no HMI	0	0
	Realizar a capacitação dos profissionais de fisioterapia ampliando as especialidades	5,00	0,00
	Ampliar a cobertura do Serviço de Fisioterapia nas Unidades Básicas de Saúde com estruturação de espaço físico	3,00	0,00
	Potencializar a capacitação dos protocolos com a atenção básica e realizar os apoios matriciais de acordo com as necessidades	5,00	2,00
	Expandir e garantir as ações de atenção especializada aos portadores de doenças crônicas	5,00	3,00
	Manter e implementar as ações de reabilitação por meio do Centro Municipal de Fisioterapia de Itatiaia e Centro de Reabilitação e Fisioterapia do Penedo	3,00	3,00

	Contratar por concurso ou contrato de um Neuropediatra para a rede. Caso não se encontre o referido profissional tendo em vista a dificuldade de encontrá-lo no mercado inclusive em grandes metrópoles para o atendimento presencial, viabilizar a contratação do serviço de telemedicina nessa especialidade o que já é uma realidade na rede SUS de São Paulo	0	0
	Implantar programas para promover qualidade de vida para gestante nas unidades básicas com objetivo de prevenir disfunções musculoesqueléticas	3	0
	Organizar a assistência à saúde do idoso garantindo acesso à especialidades médicas e atividades específicas (orientação nutricional, sexualidade, atividades físicas)	0	0
	Garantir 100% do atendimento em Fonoaudiologia para os pacientes protetizados no Centro Regional de Saúde Auditiva	20,00	20,00
	Organizar a assistência à saúde do adolescente com garantia de equipe multidisciplinar	0	0
	Garantir o atendimento aos pacientes do publico LGBTQIA+ através de serviços de referência com equipe multiprofissional	0	0
	Viabilizar a ampliação dos recursos humanos do Programa de Saúde Mental visando a extensão da cobertura especialmente das áreas distantes do centro (Maromba, Penedo, Vila Flórida)	0	0
	Ampliar a equipe de profissionais da saúde mental	0	0
	Garantir a qualificação dos trabalhadores de saúde mental	40,00	40,00
	Garantir a contratação da Supervisão Clínica institucional para o Serviço de Saúde Mental	0	0
	Promover fóruns anuais de saúde mental com objetivo de ampliar, aprofundar e difundir o tema nos mais diversos espaços	1	1
	Manter 100% das atividades do CAPS Rubens Alves Viana	100,00	100,00
	Contratar 1 supervisor clínico-institucional para a equipe do CAPS	0	0
	Recompor e ampliar a Equipe Centro de Atenção Psicossocial I Rubens Alves Viana	0	0
	Manter 100% das atividades da Residência Terapêutica	100,00	100,00
	Efetivar a habilitação da Residência Terapêutica, equipar e manter a Residência Terapêutica	1	0
	Criar no lotaciograma o sobreaviso de médico psiquiatra	0	0
	Capacitar as equipes de plantão no HMI para atendimento ao paciente psiquiátrico e criação de leitos psiquiátricos de curta permanência	0	0
	Implantar e credenciar 2 leitos de curta permanência em Psiquiatria no hospital geral (Hospital Maternidade Dr. Manoel Martins e Barros) para atendimento à crise	0	0
	Criar um centro multidisciplinar para a psiquiatria infantil do HMI	0	0
	Garantir os grupos terapêuticos, oficinas e atendimentos do programa de saúde mental	1	1
	Criar no lotaciograma os cargos de Oficineiro, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico e outros que se fizerem necessários	0	0
	Manter 1 equipe para o ambulatório ampliado de saúde mental	0	0
	Criação de um Centro Multidisciplinar para o atendimento a pessoa com deficiência	0	0
	Implantar centro de referência em saúde mental infanto-juvenil visando promover o cuidado diferenciado, com atenção intensiva à criança e ao adolescente portador de transtornos psiquiátricos de média e alta complexidade, garantindo espaço físico adequado, equipamentos e recursos humanos necessários (psicólogo, psiquiatra, terapeuta ocupacional, assistente social, neurologista pediátrico, neuropsicólogo, fonoaudiólogo, nutricionista, enfermeiro, técnico de enfermagem e oficineiros)	0	0
	Implantar 1 Serviço de Atendimento Odontológico 24 horas no HMI	0	0
	Implantar no Hospital Municipal o Dentista Plantonista noturno - 12 Horas (das 19 às 07 horas) de segunda a sexta e 24 horas no final de semana e avaliar com a equipe a possibilidade de atender um 3º Turno	0	0
	Implantar o serviço de Odontologia Hospitalar no Hospital Municipal visando auxiliar nos cuidados da saúde bucal dos pacientes internados e diminuindo o índice de infecções, bem como treinar e orientar as equipes técnicas na realização de higiene oral dos pacientes acamados	0	0
	Manter as Cirurgias Buco Maxilo Facial na unidade hospitalar municipal	50,00	20,00
	Garantir realização das cirurgias Buco Maxilo Faciais no HMI com contratação de profissionais especializados	0	0
	Ampliar e garantir exames de imagem de tomografias orais para auxiliar no diagnóstico de lesões bucais, visando a melhoria da qualidade do tratamento da saúde oral do paciente	20,00	0,00
	Manter o serviço de sobreaviso de emergências de Buco Maxilo Faciais de pequena e média complexidade no HMI	0	0
	Manter o Centro de Especialidades Odontológicas Municipal	100,00	100,00
	Ampliar os serviços prestados do Laboratório Regional de Prótese Dentária para confecção e fornecimento de estruturas de próteses dentárias reabilitadoras	20,00	20,00
	Implantar o serviço de Ortodontia Preventiva e Interceptativa no Município	0	0
	Criar os Comitês de Ética e Prontuário da Policlínica	1	0
	Manter o Serviço de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU 192 em consonância com a Rede de Atenção às Urgências – RUE- SAMU	100,00	100,00
	Garantir transporte adequado para a locomoção dos pacientes através de fluxo regulatório adequado	100,00	100,00
	Implantar o serviço de remoção 24 horas com profissional de saúde para atender a região Maringá/Maromba	0	0
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Garantir o fornecimento de medicamentos da farmácia básica e medicamentos excepcionais através de contratos anuais de fornecimento	60,00	60,00
	Continuar a regularização dos estoques de acordo com os medicamentos padronizados da REMUME	65,00	65,00
	Analisar demanda e impacto financeiro da inclusão de novos medicamentos na padronização do município	1	1

	Estabelecer orçamento anual para a farmácia de mandato judicial	1	1
	Garantir a previsão e provisão de medicamentos e insumos para os usuários, com ênfase para os hipertensos, diabéticos e pacientes de saúde mental	65,00	65,00
	Estabelecer um sistema de controle de dispensação de medicamentos único e integrado	0	0
	Elaborar os Protocolos de Tratamento visando à adesão dos profissionais prescritores da Rede Municipal de Saúde	3	0
	Redefinir e padronizar o elenco de medicamentos, através da Comissão de Farmácia e Terapêutica, nos diferentes níveis do sistema e garantir a adesão dos médicos a este elenco	1	0
	Adequar à área física do dispensário municipal com equipamentos, mobiliários e rede de frio necessário para o armazenamento	0	0
	Adequar as unidades da rede de saúde com os espaços para a guarda de medicamentos	3,00	0,00
	Criar a função de Coordenador de Assistência Farmacêutica no lotaciograma da Secretaria de Saúde	0	0
304 - Vigilância Sanitária	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos com ambientes livres do tabaco	40,00	40,00
	Reequipar/mobiliar o Serviço de Vigilância Sanitária	0	0
	Atualizar o Código de Saúde Municipal, encaminhando-o à Câmara Municipal de Vereadores	0	0
	Manter 100% do cadastro de estabelecimentos atualizado	10,00	10,00
	Realizar inspeção sanitária em 80% estabelecimentos e serviços de alimentação	80,00	80,00
	Inspecionar anualmente 80% das Farmácias e Drogarias	80,00	80,00
	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% dos Serviços de Radiodiagnóstico e Odontológicos	20,00	20,00
	Inspecionar anualmente um mínimo de 20% de consultórios, ambulatorios e clínicas sem internação e sem procedimentos invasivos	20,00	20,00
	Realizar 80% das visitas quinzenais em imóveis do tipo Ponto Estratégico (PE) cadastrados no município	40	40
	Realizar 100% do levantamento de índice rápido do Aedes aegypti (LIRAA), de acordo com o pactuado com o Ministério da Saúde	100,00	100,00
	Realizar 80% das ações de eliminação de focos e criadouros do Aedes aegypti nos imóveis do município	40	40
	Alimentar 100% dos dados de cadastro no sistema de Informação de Vigilância da Qualidade da água para consumo humano- SISAGUA	100,00	100,00
	Identificar riscos à saúde relacionados à qualidade do Ar, preenchendo um relatório anual do IIMR - Instrumento de Identificação de Municípios de Risco	0	0
	Cadastrar áreas com populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminado por contaminantes químicos	0	0
	Notificar todos os casos suspeitos e confirmados de intoxicação por agrotóxicos	0,00	0,00
	Construir e Melhorar o Centro de Controle de Zoonoses (CCZ)	0	0
	Adequar em 100% o quadro de RH para realização das ações de controle de zoonoses	0,00	0,00
	Vacinar anualmente 90% da população canina e felina estimada, mediante a realização da Campanha Nacional de Vacinação Antirrábica	90,00	90,00
	Desenvolver 60% das ações programadas de educação para Posse responsável de forma articulada com a Atenção Básica e Secretaria de Educação	20,00	20,00
	Desenvolver as ações de controle de roedores	20,00	20,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Reestruturar o do Programa de Saúde do Trabalhador	1	1
	Elaborar planejamento anual das ações de Saúde do Trabalhador	1	1
	Promover 1 vez ao ano a capacitação dos profissionais e as equipes de saúde para: identificar, diagnosticar e atuar nas situações de riscos à saúde relacionados ao trabalho	2	0
	Ampliar para 80% a identificação e notificação dos agravos à saúde relacionados ao trabalho	30,00	10,00
	Participar de ações relacionadas à saúde do trabalhador a nível regional em conjunto com o CEREST II	10,00	10,00
	Manter em 100% a execução das ações, serviços e programas da Vigilância em Saúde	100,00	100,00
	Regulamentação do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde	0	0
	Investigar 100% dos óbitos em mulheres em idade fértil	100,00	100,00
	Investigar 100% dos óbitos maternos	100	100
	Encerrar oportunamente 80% das investigações das notificações de agravos compulsórios registrados no Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN	80,00	80,00
	Garantir envio regular de 80% dos lotes de dados do SINAN	80,00	80,00
	Garantir envio regular de 100% dos lotes de dados do SINASC	100,00	100,00
	Garantir envio regular de 100% dos dados do SIM	100,00	100,00
	Aprimorar a qualidade da classificação da causa básica de óbito no sistema de informação de Mortalidade – SIM	15,00	15,00
	Investigar os óbitos ocorridos por Dengue	60,00	60,00
	Implementação da Vigilância Epidemiológica das violências e acidentes, com ênfase na vigilância e controle da violência doméstica em mulheres, crianças, adolescentes e idosos	1	1
	Capacitar profissionais de saúde para notificar casos de DNC, DCNT e as relacionadas ao trabalho	30,00	30,00

Realizar atividades educativas sobre a temática nutricional com relação ao consumo de sódio, açúcar, gordura, para o setor produtivo e população	3	3
Monitorar e avaliar de forma permanente a operacionalização de 100% dos Sistemas de Informação em Saúde (SIA, SIH, CIH e SCNES), garantindo o envio mensal das bases de dados locais para o BD Nacional, nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Saúde	80,00	60,00
Elaboração de um Plano de Contingência das Arboviroses de acordo com o período estabelecido pela SES (atualmente - bianual)	1	1
Garantir a manutenção das atividades dos Programas Especiais de Saúde (Recursos Humanos e insumos)	50,00	50,00
Realizar anualmente palestras educativas sobre prevenção das DST/Aids nas escolas municipais	3	3
Curar no mínimo 80% dos casos detectados de Tuberculose nos anos das coortes	100,00	100,00
Realizar busca ativa de no mínimo 90% de contatos de casos TB	100,00	100,00
Realizar baciloscopia no mínimo de 90% pacientes para o diagnóstico de Tuberculose pulmonar	100,00	100,00
Aumentar para 90% o percentual de cura nas coortes de casos novos de hanseníase	100,00	100,00
Examinar 95% dos contatos intradomiciliares dos casos novos de hanseníase diagnosticados no ano da avaliação	100,00	100,00
Avaliar no diagnóstico o grau de incapacidade física de 100% casos novos de hanseníase	100,00	100,00
Avaliar o grau de incapacidade de 100% dos casos curados de hanseníase	100,00	100,00
Realizar as campanhas de vacinação e das ações de rotina com garantia 100% de logística/insumos de acordo com o calendário do Programa Nacional de Imunização (PNI)	100,00	100,00
Garantir o envio regular de 100% lotes de dados do SI-PNI/APIWEB	100,00	100,00

Demonstrativo da Programação de Despesas com Saúde por Subfunção, Categoria Econômica e Fonte de Recursos										
Subfunções	Categoria Econômica	Recursos ordinários - Fonte Livre (R\$)	Receita de impostos e de transferência de impostos (receita própria - R\$)	Transferências de fundos à Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Federal (R\$)	Transferências de fundos ao Fundo de Recursos do SUS, provenientes do Governo Estadual (R\$)	Transferências de convênios destinados à Saúde (R\$)	Operações de Crédito vinculadas à Saúde (R\$)	Royalties do petróleo destinados à Saúde (R\$)	Outros recursos destinados à Saúde (R\$)	Total(R\$)
0 - Informações Complementares	Corrente	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
122 - Administração Geral	Corrente	N/A	52.675.450,00	N/A	N/A	N/A	N/A	1.610.000,00	N/A	54.285.450,00
	Capital	N/A	125.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	125.000,00
301 - Atenção Básica	Corrente	N/A	3.799.545,40	4.049.636,00	640.580,00	N/A	N/A	N/A	N/A	8.489.761,40
	Capital	N/A	200.000,00	233.500,00	54.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	487.500,00
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	N/A	3.604.909,08	3.941.028,00	871.000,00	N/A	N/A	100.000,00	N/A	8.516.937,08
	Capital	N/A	520.943,86	343.000,00	155.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	1.018.943,86
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	N/A	N/A	245.492,00	90.364,00	N/A	N/A	N/A	N/A	335.856,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	N/A	N/A	19.900,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	19.900,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	N/A	35.000,00	130.500,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	165.500,00
	Capital	N/A	N/A	10.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10.000,00
306 - Alimentação e Nutrição	Corrente	N/A	N/A	14.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14.000,00
	Capital	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online
Data da consulta: 16/07/2024.

• Análises e Considerações sobre Programação Anual de Saúde - PAS

Segue abaixo as análises do Plano Anual de Saúde

Na diretriz 01, temos pactuado 43 metas a serem realizadas no período de 2022 a 2025

- 22 metas foram alcançadas em 100% que equivale a 49%
- 18 metas não foram realizadas no ano, repactuando para o ano de 2024
- 03 metas ainda não alcançamos o percentual pactuado

Na diretriz 02, temos pactuado 70 metas a serem realizadas no período de 2022 a 2025

- 16 metas foram alcançadas em 100% que equivale a 22%
- 50 metas não foram realizadas no ano, repactuando para o ano de 2024
- 04 metas ainda não alcançamos o percentual pactuado

Na diretriz 03, temos pactuado 12 metas a serem realizadas no período de 2022 a 2025

- 06 metas foram alcançadas em 100% que equivale a 50%
- 05 metas não foram realizadas no ano, repactuando para o ano de 2024
- 01 meta ainda não alcançamos o percentual pactuado

Na diretriz 04, temos pactuado 50 metas a serem realizadas no período de 2022 a 2025

- 40 metas foram alcançadas em 100% que equivale a 80%
- 09 metas não foram realizadas no ano, repactuando para o ano de 2024
- 01 meta ainda não alcançamos o percentual pactuado

Na diretriz 05, temos pactuado 42 metas a serem realizadas no período de 2022 a 2025

- 03 metas foram alcançadas em 100% que equivale a 7%
- 20 metas não foram realizadas no ano, repactuando para o ano de 2024
- 01 meta ainda não alcançamos o percentual pactuado

8. Indicadores de Pactuação Interfederativa

O processo de Pactuação Interfederativa de Indicadores foi **descontinuado** com a revogação da Resolução nº 8/2016 a partir da publicação da Resolução de Consolidação CIT nº 1/2021.
Para mais informações, consultar a **Nota Técnica nº 20/2021-DGIP/SE/MS**

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online
Data da consulta: 16/07/2024.

9. Execução Orçamentária e Financeira

A disponibilização dos dados do SIOPS, no DGMP, depende do prazo de publicação pelo DESID/SCTIE.

9.1. Execução da programação por fonte de recurso, subfunção e categoria econômica

Despesa Total em Saúde por Fonte e Subfunção
Não há dados para o período informado

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

Data da consulta: 25/01/2024.

9.2. Indicadores financeiros

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)
Data da consulta: 25/01/2024.

9.3. Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)

9.4. Execução orçamentária e financeira de recursos federais transferidos fundo a fundo, segundo bloco de financiamento e programa de trabalho

Bloco de Financiamento	Programas de Trabalho	Valor Transferido em 2023 (Fonte: FNS)	Valor Executado
Manutenção das Ações e Serviços Públicos de Saúde (CUSTEIO)	10122502100UW - ASSISTÊNCIA FINANCEIRA COMPLEMENTAR AOS ESTADOS, AO DISTRITO FEDERAL E AOS MUNICÍPIOS PARA O PAGAMENTO DO PISO SALARIAL DOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM	R\$ 1.871.948,98	1594411,49
	10301501900UC - TRANSFERÊNCIA AOS ENTES FEDERATIVOS PARA O PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	R\$ 1.690.464,00	1690464,00
	103015019219A - PISO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE	R\$ 2.846.597,14	2846597,14
	10301501921CE - IMPLEMENTACAO DE POLITICAS DE ATENCAO ESPECIALIZADA A SAUDE	R\$ 3.463,19	3463,19
	1030150192E89 - INCREMENTO TEMPORÁRIO AO CUSTEIO DOS SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE PARA CUMPRIMENTO DAS METAS - NACIONAL	R\$ 283.813,00	177006,96
	1030250182E90 - INCREMENTO TEMPORÁRIO AO CUSTEIO DOS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL PARA CUMPRIMENTO DAS METAS - NACIONAL	R\$ 314.604,00	274038,48
	1030250188585 - ATENÇÃO À SAÚDE DA POPULAÇÃO PARA PROCEDIMENTOS NO MAC	R\$ 4.189.633,51	4636294,23
	10303501720AE - PROMOÇÃO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E INSUMOS ESTRATÉGICOS NA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE	R\$ 209.904,36	171111,45
	10304502320AB - INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICÍPIOS PARA EXECUÇÃO DE AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA	R\$ 19.392,00	1724,40
	10305502300UB - TRANSFERÊNCIA AOS ENTES FEDERATIVOS PARA O PAGAMENTO DOS VENCIMENTOS DOS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	R\$ 546.816,00	259349,89
	10305502320AL - INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICÍPIOS PARA A VIGILÂNCIA EM SAÚDE	R\$ 215.473,49	197160,16
	10306503320QH - IMPLEMENTAÇÃO DA SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL NA SAÚDE	R\$ 13.800,00	13000,69

Fonte: Fundo Nacional de Saúde (FNS)

- 1 – Os valores pagos em outro exercício fiscal mesmo tendo sua memória de cálculo e ano anterior, não estarão sendo computados para aquela prestação de contas.
2 – Para efeitos de despesa executada deve ser considerada a despesa empenhada no exercício fiscal.

9.5. Covid-19 Repasse União

Quadro demonstrativo da transferência de recursos advindos da união para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)			
Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCICIO ANTERIOR (31/12/2022)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL
Recursos advindos da transferência da União repassados pelo FNS conf. Portarias específicas nos blocos de manutenção e estruturação para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	0,00	0,00
Recursos advindos da transferência da União repassados pelo FNS nos blocos de manutenção e estruturação não específicas para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	0,00	0,00
Recursos advindos de transposição de saldos financeiros de exercícios anteriores provenientes de repasses federais do FNS aos fundos de saúde dos estados, DF e municípios conf. LC 172/2020.	0,00	0,00	0,00
Recursos advindos da União, na forma de auxílio financeiro, aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios, no exercício de 2020, e em ações de enfrentamento ao Coronavírus SARS-CoV-2 (Covid-19). Conforme LC 173/2020	0,00	0,00	0,00

Recursos advindos da União, na forma de prestação de apoio financeiro pela União aos entes federativos que recebem recursos do Fundo de Participação dos Estados - FPE e do Fundo de Participação dos Municípios - FPM, com o objetivo de mitigar as dificuldades financeiras decorrentes do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do coronavírus (Covid-19). MP 938/2020	0,00	0,00	0,00
Outros recursos advindos de transferências da União	0,00	0,00	0,00
Total de recursos advindos de transferência da união para enfrentamento da Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional - CORONAVIRUS (COVID-19)	0,00	0,00	0,00

Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)			
Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2023 - RPs processados (a)	Inscrição em 2023 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2023 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2022 - RPs processados (a)	Inscrição em 2022 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2022 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Pago (d)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados (h)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs processados i= (a - d - e)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs não processados j= (b - f - h)
Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Gerado em 25/01/2024 10:37:03
 Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

9.6. Covid-19 Recursos Próprios

Quadro demonstrativo da aplicação de recursos próprios no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)			
Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (31/12/2022)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL
Recursos próprios a serem aplicados no enfrentamento da emergência de saúde - nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00
Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)			
Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas

Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2023 - RPs processados (a)	Inscrição em 2023 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2023 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2022 - RPs processados (a)	Inscrição em 2022 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2022 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Pago (d)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Cancelado (h)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs processados i= (a - d - e)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs não processados j= (b - f - h)
Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Gerado em 25/01/2024 10:37:02

Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

9.7. Covid-19 Repasse Estadual

Quadro demonstrativo da transferência de recursos advindos do estado para a aplicação no enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)			
Descrição do recurso	SALDO DO RECURSO DO EXERCÍCIO ANTERIOR (31/12/2022)	RECURSOS DIRECIONADOS NO EXERCÍCIO ATUAL ATÉ O BIMESTRE	SALDO TOTAL
Recursos de transferências do estado para enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional - Coronavírus (COVID-19)	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

Despesas decorrentes do enfrentamento da situação de emergência de saúde pública de importância nacional Coronavírus (COVID-19)			
Descrição das Subfunções/Despesas	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas
Administração Geral	0,00	0,00	0,00
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00

Informações Complementares	0,00	0,00	0,00
Total	0,00	0,00	0,00

Descrição das Subfunções/Despesas	Inscrição em 2023 - RPs processados (a)	Inscrição em 2023 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2023 - Saldo total (c) = a+b	Inscrição em 2022 - RPs processados (a)	Inscrição em 2022 - RPs não processados (b)	Inscrição em 2022 - Saldo total (c) = a+b	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Pago (d)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs processados Cancelado (e)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Liquidado* (f)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Pago (g)	Execução de RPs inscritos em 2022 - RPs não processados - Cancelado (h)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs processados i= (a - d - e)	Saldo até o bimestre (Rps inscritos em 2022) - Saldo até o bimestre - RPs não processados j= (b -f - h)
Administração Geral	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Atenção Básica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Assistência Hospitalar e Ambulatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Suporte profilático e terapêutico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Vigilância Sanitária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Vigilância Epidemiológica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Alimentação e Nutrição	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Informações Complementares	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,
Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,

Gerado em 25/01/2024 10:37:04
Fonte: Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde (SIOPS)

- Análises e Considerações sobre Execução Orçamentária e Financeira

DISTRIBUIÇÃO DE RECURSO

PMPREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS-ANO 2023

TOTAL 2023

DISTRIBUIÇÃO DE RECURSO	TOTAL 2023
PMI	R\$ 69.497.011,79
SUS FEDERAL	R\$ 12.375.732,76
ESTADO	R\$ 2.648.851,53
ROYALTIE	R\$ 4.496.151,58
APLICAÇÃO FINANCEIRA E RECEITA PATRIMONIAL	R\$ 1.312.369,28
TOTAL	R\$ 90.330.116,94

Segue alteração do valor do item da assistência farmacêutica
05/06/2024

10. Auditorias

Não há informações cadastradas para o período das Auditorias.
Fonte: Sistema Nacional de Auditoria do SUS (SISAUD-SUS)
Data da consulta: 16/07/2024.

Outras Auditorias

Fonte: DIGISUS Gestor - Módulo Planejamento (DIGISUSGMP) - Consulta Online
Data da consulta: 16/07/2024.

- Análises e Considerações sobre Auditorias

Não houve auditoria no período

11. Análises e Considerações Gerais

O município de Itatiaia, através das Direções do serviço de saúde buscam constantemente a qualificação e ampliação dos serviços prestados para comunidade com ênfase a integralidade e olhar humanizado as questões que permeiam o âmbito da saúde pública. Assim, os instrumentos de gestão nos permitem planejar, acompanhar e avaliar as ações desempenhadas. Nesta perspectiva, quanto a atenção básica, cabe ressaltar que neste exercício foram desempenhadas e atingiu-se a maioria das metas propostas ao período através das ações de prevenção e promoção a saúde da população no retorno das campanhas, ações coletivas e o contato profissional/paciente reafirmada nas unidades. As metas não atingidas foram repactuadas e discutidas com a gestão do município. Os atendimentos nas especialidades foram avançando na ampliação do acesso ao serviço mais próximo do paciente; os quantitativos de procedimentos cirúrgicos realizados, a diagnose e consultas realizadas observa-se um aumento significativa. Neste exercício, também se iniciou a reestruturação do espaço físico e dos fluxos da assistência de alguns serviços já existente, fazendo com que a comunicação e agilidade dos serviços em saúde sejam cada vez melhores. Ainda para o ano de 2023, a novidade foi a inclusão de novos dados no Relatório Anual de Gestão, apontando o acompanhamento da efetividade da Atenção Primária em Saúde no município, Serviço Hospitalar e especializado. Deste modo, podemos concluir que as ações desenvolvidas no exercício de dois mil e vinte três foram pautadas concomitantemente com as ações propostas pelos instrumentos de gestão, na finalidade de promover os serviços de saúde e o acesso dos usuários, que será permanente na execução não só da Programação Anual de Saúde, mas sim do Plano Municipal no decorrer de seus anos.

Segue abaixo os relatórios da Ouvidoria

12. Recomendações para o Próximo Exercício

- Análises e Considerações sobre Recomendações para o Próximo Exercício

Monitorar e avaliar as metas do Plano Municipal de Saúde;

Aprimorar a divulgação das ações de saúde

Aprimorar o monitoramento do cumprimento de metas e indicadores de saúde pactuados nos termos de compromissos assinados pelo município com os demais entes federativos.

Acompanhar e apoiar e planejar os Departamentos de Serviços em Saúde através de oficinas, treinamentos, supervisão em loco

LUIZ EDUARDO RODRIGUES SALDANHA
Secretário(a) de Saúde
ITATIAIA/RJ, 2023

Parecer do Conselho de Saúde

Identificação

- Considerações:
- De acordo

Introdução

- Considerações:
- De acordo

Dados Demográficos e de Morbimortalidade

- Considerações:
- De Acordo

Dados da Produção de Serviços no SUS

- Considerações:
- De acordo

Rede Física Prestadora de Serviços ao SUS

- Considerações:
- De acordo

Profissionais de Saúde Trabalhando no SUS

- Considerações:
- De acordo

Programação Anual de Saúde - PAS

- Considerações:
- De acordo

Indicadores de Pactuação Interfederativa

- Considerações:
- Sem Parecer

Execução Orçamentária e Financeira

- Considerações:
- Identificamos a necessidade de correção ou não do item Promoção de atenção farmacêutica.

Ciente: 06/06/2024

Auditorias

- Considerações:
- Ciente

Análises e Considerações Gerais

- Parecer do Conselho de Saúde:
- Ciente

Recomendações para o Próximo Exercício

- Considerações:
- Ciente

Status do Parecer: Aprovado com Ressalvas

ITATIAIA/RJ, 16 de Julho de 2024

Conselho Municipal de Saúde de Itatiaia