



Plano de Carreira do Magistério Público Municipal

1. Cargos da Carreira

Cargo	Requisitos de Ingresso	Jornada de Trabalho	Vencimento Básico
Professor	Área 1: Educação Infantil e Anos Iniciais – Licenciatura plena ou curso normal superior (mínimo nível médio normal).	24h/semana (Área 1)	R\$ 425,00
	Área 2: Anos Finais e Ensino Profissionalizante – Licenciatura plena ou graduação com formação pedagógica.	20h/semana (Área 2)	
Pedagogo	Licenciatura plena em Pedagogia ou outra licenciatura com pós-graduação em suporte pedagógico + 2 anos de docência.	20h/semana	R\$ 545,74

2. Estrutura de Classes (Promoções por Tempo de Serviço)

Classe	Tempo de Serviço no Magistério Municipal	Coefficiente Salarial
A	até 3 anos	1,00
B	+ de 3 até 6 anos	1,04
C	+ de 6 até 9 anos	1,08
D	+ de 9 até 12 anos	1,12
E	+ de 12 até 15 anos	1,16
F	+ de 15 até 18 anos	1,20 <i>(correção provável do texto, pois o original repete 1,120)</i>
G	+ de 18 até 21 anos	1,24
H	+ de 21 até 24 anos	1,28
I	+ de 24 até 27 anos	1,32
J	+ de 27 até 30 anos	1,36

💡 *A promoção de classe ocorre a cada 3 anos de efetivo exercício, após avaliação de desempenho e qualificação profissional.*

3. Estrutura de Níveis (Habilitação / Formação Acadêmica)

Professor

Nível	Formação Exigida	Coefficiente Salarial
Esp. 1	Nível médio – modalidade Normal	1,00
Esp. 2	Nível médio normal + complementação / licenciatura curta	1,15
1	Licenciatura plena ou graduação com formação pedagógica	1,25
2	Pós-graduação lato sensu (mínimo 360h)	1,35
3	Pós-graduação stricto sensu (Mestrado ou Doutorado)	1,55

Pedagogo

Nível	Formação Exigida	Coefficiente Salarial
1	Licenciatura plena + pós-graduação em suporte pedagógico	1,00
2	Pós-graduação lato sensu (mínimo 360h)	1,10
3	Pós-graduação stricto sensu (Mestrado ou Doutorado)	1,26

💡 *A mudança de nível é automática, a partir do semestre seguinte à comprovação da nova habilitação.*

4. Cálculo do Vencimento

Fórmula geral:

💰 **Vencimento = Valor Básico × Coeficiente de Classe × Coeficiente de Nível**

Exemplo (Professor com Nível 2, Classe D):

R\$ 425,00 × 1,35 × 1,12 = **R\$ 644,40**

5. Gratificações e Adicionais

Função Exercida	Percentual sobre a Gratificação de Direção (Grupo A = 100%)
Diretor (Grupo A–E)	100% a 50% conforme o porte da escola
Vice-diretor	80% da gratificação da direção
Secretário Escolar	60% da gratificação da direção
Coordenador de Turno	40% da gratificação da direção
Coordenador de Área	30% da gratificação da direção

Além disso:

- **Adicional por tempo de serviço**, conforme legislação geral (Lei nº 193/97).
 - **Convocação suplementar ou 40h semanais**: remuneração proporcional às horas extras.
-

6. Resumo da Progressão na Carreira

Tipo de Progressão	Critério	Resultado
Por Classe	Tempo de serviço + Avaliação de desempenho (mínimo 3 anos por classe)	A → J
Por Nível	Formação acadêmica comprovada	Esp.1 → Esp.2 → 1 → 2 → 3
Por Função Gratificada	Exercício de cargo de gestão ou coordenação	Percentual sobre vencimento básico